

# Strategi för Rådet för styrning med kunskap

2021–2025

E-hälsomyndigheten • Folkhälsomyndigheten • Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärd  
• Inspektionen för vård och omsorg • Läkemedelsverket • Myndigheten för delaktighet •  
Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd • Socialstyrelsen • Statens beredning för  
medicinsk och social utvärdering • Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket

Denna publikation skyddas av upphovsrättslagen. Vid citat ska källan uppges.  
För att återge bilder, fotografier och illustrationer krävs upphovsmannens tillstånd.

Publikationen finns som pdf på Socialstyrelsens webbplats. Publikationen kan också  
tas fram i alternativt format på begäran. Frågor om alternativa format skickas till  
[alternativaformat@socialstyrelsen.se](mailto:alternativaformat@socialstyrelsen.se)

Publicerad [www.socialstyrelsen.se](http://www.socialstyrelsen.se), juni 2021

# Förord

År 2015 trädde förordningen 2015:155 om statlig styrning med kunskap avseende hälso- och sjukvård och socialtjänst i kraft. Idag samverkar tio myndigheter i Rådet för styrning med kunskap (Rådet) för att myndigheternas styrning ska vara samordnad, effektiv och behovsanpassad och till stöd för huvudmän och professionen. Huvudmannagruppen, som är ett rådgivande organ bestående av förtroendevalda från kommuner och regioner, har i uppdrag att informera Rådet om områden där det finns behov av statlig styrning med kunskap i kommuner och regioner.

Syftet med strategin är att skapa förutsättningar för en långsiktighet i arbetet som bygger på ett hållbart system, delaktighet och samarbetet för att möta utmaningarna i välfärdssamhället. Denna strategi ska ge oss stöd att genom involvering, dialog och medverkan ge kunskapsstyrningen möjligheter att vara ett verkligt effektivt, samordnat och behovsanpassat stöd till våra målgrupper som ytterst är medborgarna, patienten och brukaren. I strategin har de tidigare mera övergripande målen setts över för att kunna ge bättre möjligheter att ligga till grund för uppföljning. Det är genom kunskap från våra målgrupper vi kan bedöma insatsernas relevans och nytta.

Strategin bygger på den kunskap och de erfarenheter som byggts upp sedan Rådet bildades samt utgår från den omvärldsanalys och årsrapporter som tagits fram de senaste åren. Strategin har tagit fram genom dialog och medverkan från Rådets samtliga myndigheter genom Beredningsgruppen samt samordnarna för partnerskapen för kunskapsstyrning för hälso- och sjukvård samt socialtjänst.

Olivia Wigzell  
Generaldirektör



# Vår strategi

- Strategin anger arbetets inriktning för perioden 2021-2025 och utgår från förordningen om statlig styrning med kunskap avseende hälso- och sjukvård och socialtjänst (2015:155). Förordningens syfte är att bidra till att hälso- och sjukvård och socialtjänst bedrivs i enlighet med vetenskap och beprövad erfarenhet.
- Rådet ska samla centrala myndigheter som utifrån sina olika roller ska bidra till ett långsiktigt hållbart system för den statliga kunskapsstyrningen. Statliga myndigheter i samarbete handlar om att långsiktigt bygga vår gemensamma styrka och förmåga att agera tillsammans och undvika otydligheter i insatser och kommunikation till våra målgrupper.
- Huvudmannagruppens centrala roll är att ange områden där det finns behov av ökad kunskap. Samarbete och dialog ger förutsättningar för att kunskapsstyrningen utgår från målgruppernas behov.
- Myndigheterna i Rådet har olika grunduppdrag och därmed olika utgångspunkter och kompetenser. Det ger samarbetet den bredd och styrka som behövs för att ge kraft i samarbetet och möjligheter till resultat och nytta.
- Att stödja huvudmän och professioner genom dialog och kunskap bidrar till vår välfärd och ett hållbart samhälle. Ett paraply och riktning för ett hållbart välfärdssamhälle finns i Agenda 2030.



# Vi bidrar till ett robust välfärdssamhälle

## Till nytta för huvudmän, profession och våra målgrupper

- Utifrån våra olika uppdrag och roller bidrar vi gemensamt till ett robust välfärdssamhälle.
- Vi identifierat utifrån våra myndigheters breda kunskapsbas det stöd som krävs för att skapa nytta för huvudmän och professioner och därmed ytterst patienter, brukare och medborgare. Vi arbetar utifrån de behov som identifierats av Huvudmannagruppen.
- Vi bidrar till ökad jämställdhet och jämlikhet och arbetar i linje med målen för Agenda 2030.



## **GLOBALA MÅLEN** för hållbar utveckling

Vikten av att agera i brett samarbete har blivit tydligare utifrån arbetet med Agenda 2030 där framgångsfaktorerna för att möta utmaningar för ett robust välfärdssamhälle är förmågan att hantera komplexa och tvärssektoriella frågor. Rådet har en unik möjlighet att samlat identifiera de utmaningar som kräver en bred samverkan och samla dessa insatser för att stärka arbetet och agera stödjande till huvudmän och profession utifrån våra olika roller. Vi utgår i vårt arbete från de behovsprioriteringar som görs av Huvudmannagruppen och arbetar i nära samarbete med partnerskapen för kunskapsstyrning i hälso- och sjukvården och socialtjänsten samt andra relevanta aktörer och intressenter. Vi arbetar även aktivt för att stödja varandra i vardagen, effektivisera arbetet myndigheter emellan och tala med en tydlig gemensam röst i de frågor där vår omvärld behöver vårt samlade budskap.

## Så blir vår kunskap till stöd för huvudmän, profession och våra målgrupper



Samordnade – Vi har stärkt vår förmåga att arbeta långsiktigt och tillsammans med samhällets olika intressenter för att möta välfärdssamhällets utmaningar

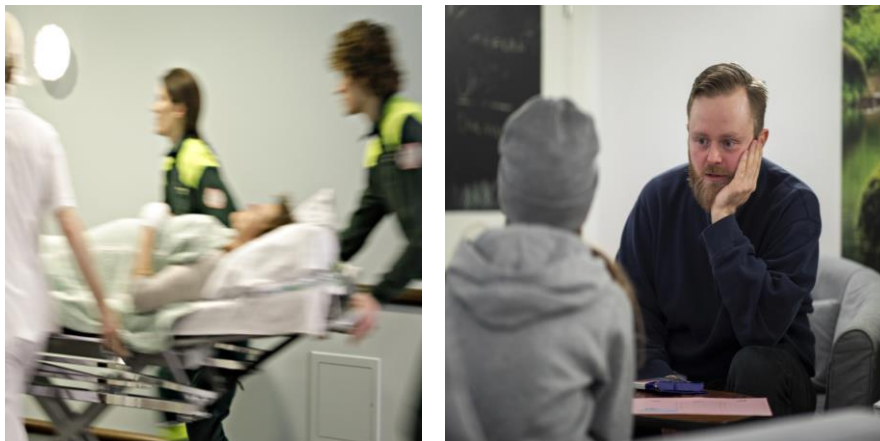
2025: Vi arbetar i takt med utvecklingen i omvärlden för att identifiera och står beredda inför olika utmaningar.

Genom att vi

- planerar och genomför vårt uppdrag i nära dialog med Huvudmannagruppen, partnerskapen, andra relevanta myndigheter och intressenter som exempelvis det civila samhället för att tillsammans identifiera lösningar på välfärdssamhällets utmaningar,
- följer utvecklingen i vår omvärld genom omvärldsanalyser som ligger till grund för våra prioriteringar och strategiska inriktning,
- arbetar tematiskt och långsiktigt och därmed skapar vi en grund för att sprida kunskap om våra insatser.

Utmaningarna för ett robust välfärdssamhälle är flera och komplexa och skär tvärs över ansvars- och professionsgränser. Grunden för att gå i takt med vår omvärld är ett nära samarbete och dialog med olika intressenter och särskilt de partnerskap som finns etablerade för kunskapsstyrningen både inom hälso- och sjukvård och socialtjänst. Det är genom samarbete som vi tillsammans kan bidra till att sprida och använda kunskap som är till nytta för huvudmän och profession. Välfärdsforskning samt satsningar på innovation har en central roll i den kontinuerliga och långsiktiga kunskapsuppbyggnaden som är nödvändig för att hantera samhällets utmaningar.

Behovsanpassade – Vi har aktivt fångat erfarenheter och utformat våra insatser så de ger ett bra stöd till huvudmän, profession och ytterst våra målgrupper



2025: Vi arbetar utifrån ett lyssnande förhållningssätt och genomfört våra statliga insatser där de gör mest nytta.

Genom att vi

- följer upp våra insatser så att vi kan bedöma relevans och hur väl de möter behoven,
- prövar nya vägar och arbetssätt för att samlat analysera och värdera nyttan av våra insatser inom våra tematiska områden.

En av de stora utmaningarna vi behöver möta är att utvecklingen i vårt samhälle går snabbt och därmed också takten i hur ökad kunskap, teknik och arbetssätt utvecklas och används. Det statliga bidraget i denna kunskapsuppbyggnad ska därför samspela med den breda professionella kunskapen men också med den kunskap, forskning och innovation som på olika sätt bidrar till utvecklingen mot ett robust välfärdssamhälle. För att rikta insatser där de gör mest nytta behöver det finnas en långsiktighet i arbetet som sträcker sig till att också följa, analysera och värdera nyttan och relevansen. Det krävs ett arbetssätt för kontinuerligt lärande utifrån redan gjorda erfarenheter och kunskap inom områden där vi samarbetar och bygger våra lärdomar gemensamt. För att åstadkomma detta behöver vårt arbete bygga på att aktivt skapa förutsättningar för att utforma kunskapsstyrningen genom delaktighet och samarbete. Först då kan vi arbeta utifrån ett helhetsperspektiv på brukarnas och patienterna situation, minska arbetsbelastningen för såväl patient- och brukarorganisationerna, öka erfarenhetsutbyte samt ge större samstämmighet i spridning av resultat.



## Effektiva – vi möter välfärdens olika utmaningar och bidrar till en snabbare takt i digitaliseringsarbetet



2025: Vi har effektiva arbetsformer och skapat resultat genom att vi fokuserar arbetet där digitaliseringens möjligheter används effektivt för att möta målgruppernas behov.

Genom att

- digitaliseringens möjligheter används för att ge störst nytta för våra målgrupper på ett effektivt sätt,
- vi prioriterar och konkretiserar våra insatser så att vi bidrar till att utforma lösningar som är till största nytta för våra målgrupper,
- vi fokuserar på hur kunskapsutbytet kan ske mellan myndigheterna i syfte att effektivisera vårt gemensamma arbete,
- vi ökar erfarenhetsutbytet kring digitaliseringens möjligheter och effekter.

De utmaningar vi möter är att digitaliseringsområdet är brett med många pågående initiativ där olika myndigheter och aktörer ingår. Myndigheterna bedriver och deltar i samverkan kring ökad digitalisering främst med regioner och kommuner. Det pågår också strategiskt arbete i syfte att stödja huvudmännens digitaliseringsarbete inom vård och omsorg, exempelvis inom ramen för Vision e-hälsa. Med Vision e-hälsa ska individen vara i centrum, verksamheter ska få hjälp att utvecklas och vården och omsorgen ska vara jämlik, effektiv, tillgänglig och säker.

Myndigheterna arbetar också i syfte att ta tillvara digitaliseringens möjligheter för att nå ut med olika kunskapsstöd. Det sker således arbete både i redan etablerade strategiska fora såväl som utifrån våra myndigheters uppdrag. Den snabba utvecklingen inom digitaliseringen kräver satsningar på ökad kunskap för de som hanterar data både i syfte att öka möjligheterna till effektiva tjänster samt datautbyte men också för att säkerställa en hantering som utgår från säkerhet, integritet och användaranpassning. Detta är också ett grunddrag i arbetet med att skapa en effektiv statsförvaltning som undviker



dubbelarbete och minskar administrativa bördor genom bra tjänster och arbetssätt. Fler initiativ pågår också i syfte att underlätta en säker och effektiv tillgång till grunddata och underlätta informationsutbyte genom byggande av en gemensam digital infrastruktur som ytterst ska bidra till effektivisering och nytta för medborgarna.

## Så utvecklar vi den samlade statliga rollen

Vi stödjer varandra i vardagen och stärker vår gemensamma kompetens



2025: Vi stödjer varandra i våra pågående arbeten och stärker och bidrar till vårt gemensamma uppdrag utifrån våra respektive roller.

Genom att

- vi arbetar långsiktigt och tematiskt,
- vi samarbetar i vardagen utifrån våra olika roller och där vi bäst kan bidra med våra olika kompetenser,
- vi använder och utvecklar våra kommunikativa kanaler och samordnar våra budskap.

Utifrån våra olika uppdrag som myndigheter ska vi komplettera och stödja varandra genom att vi samarbetar effektivt och sömlöst så att våra målgrupper får ett sammanhållet budskap. Varje myndighet har utvecklade kanaler och samarbeten med sina målgrupper vilket vi gemensamt kan använda oss av när det finns behov. Vi ska därför fortsatt verka för att vår kunskap är faktabaserad och att vi står för saklighet och trovärdighet. För att vara samordnade utifrån vårt statliga uppdrag behövs en långsiktighet i arbetet. Vi måste följa den snabba takten i kunskapsutvecklingen och ta till vara kommunika-

tionsteknikens möjligheter för att effektivt nå ut med våra kunskapsstöd. Detta förutsätter ett ökat gemensamt kommunikationsarbete och ökad kunskap om varandras olika samarbetsytor. För att kunna arbeta utifrån våra olika roller som myndigheter och samtidigt stärka förmågan att använda varandras kunskap krävs en god kännedom om pågående arbeten och vilka uppdrag som respektive myndigheter har. Sådan kunskap kan byggas in i vårt vardagliga arbete, men också mera strukturerat genom att vid behov stödja varandra i olika situationer. Ett bra exempel på en sådan situation är samverkan under hanteringen av pandemin covid-19 eller samverkan kring arbetet med Agenda 2030.

## Vi äger strategin gemensamt och ansvarar för att hålla den levande

- Vi värderar årligen vår strategiska inriktning utifrån utvecklingen i vår omvärld och dess relevans i dialog med Huvudmannagruppen och deras uttryckta behov av kunskapsstyrning.
- Vi genomför strategins intentioner gemensamt och delar på ansvaret att genomföra olika delar.
- Vi följer upp våra tematiska områden och fokuserar på ett årligt tema i syfte att utveckla arbetssättet för att följa upp gemensamt.
- Vi fokuserar på styrkor och framgångsfaktorer i vårt lärande och uppföljning.