

U/SA  
Patrik Hidefjäll  
patrik.hidefjall@socialstyrelsen.se

## Framtidsscenarier för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning

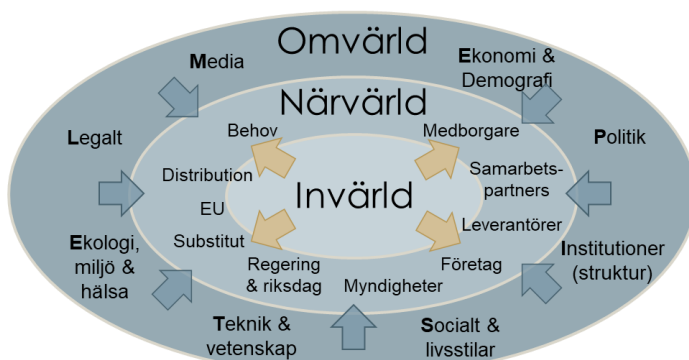
Med projektet ”Framtidsscenarier för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning” samarbetar Socialstyrelsen med Kairos Future för att ta fram ett antal scenarier för hur hälso- och sjukvården kan komma att se ut runt år 2040, och vilka konsekvenser det får för kompetensförsörjningen. En central del i detta arbete består i att identifiera betydelsefulla drivkrafter och trender i samhället som har relevans för hälso- och sjukvården och bedöma vilken effekt de kan ha för kompetensförsörjningen på längre sikt.

Projektet görs för att stödja en långsiktig hållbar kompetensförsörjning för hälso- och sjukvården och involverar en mångfald berörda aktörer inom hälso- och sjukvårdslandskapet och vårdutbildningssektorn. Syftet är att bidra till en ökad medvetenhet om vilka kritiska frågor som är viktiga att bevaka för att skapa en hållbar kompetensförsörjning i ett antal möjliga framtider.

### Bakgrund

Kompetensförsörjningen är en av vårdens stora utmaningar. En väl fungerande hälso- och sjukvård förutsätter ett tillräckligt antal medarbetare, med rätt utbildning och kompetens som med goda förutsättningar och effektiva arbetsätt kan ge en god och säker vård [1, 2].

Under kommande år förväntas vårdbehoven öka till följd av en åldrande befolkning och fler personer med kroniska sjukdomar, samtidigt som stora pensionsavgångar väntar bland hälso- och sjukvårdens personal [3, 4]. Pågående strukturella förändringar av vården påverkar förutsättningarna för kompetensförsörjningen på många sätt framöver. Med bland annat detta som utgångspunkt ska framtidsscenarier tas fram.



**Invärld**, den "värld" vi kontrollerar (ofta den egna organisationen)  
**Närvärld**, den värld vi verkar i och indirekt kan påverka (arenan/branschen)  
**Omvärld**, den värld vi inte kan påverka men som påverkar oss

En vanlig utgångspunkt för framtidsscenarioer utgörs av demografiska framskrivningar (prognoser) som sätter vissa ekonomiska ramar för framtidens hälso- och sjukvård i Sverige. Andra omvärldsfaktorer utgörs av politik (mer eller mindre reglering), institutioner (givna samhällsstrukturer), sociala grupper och livsstilar, tekniktrender, ekologi/miljö och hälsotrender, lagstiftning och media.

Bara genom att studera dessa demografiska trender kan vi konstatera att svensk hälso- och sjukvård står inför stora utmaningar för hur sjukvården ska finansieras, styras, organiseras och bemannas. En annan faktor som påverkar hälso- och sjukvården är den teknikutveckling som sker både medicinskt och generellt i samhället och som ofta brukar benämnas som *digitalisering*. Effekter av digitalisering inom olika samhällssektorer skapar förväntningar på digitalisering och ökat inflytande och tillgänglighet för medborgare även inom hälso- och sjukvården. Digitalisering medför också att den medicinska kunskapen är mer tillgänglig för allmänheten, men också att flera alternativa synsätt på hur hälsa kan uppnås sprids utanför den etablerade skolmedicinen.

## Projektets syfte och genomförande

### *Projektets syfte är att:*

- Utifrån en omvärldsanalys formulera alternativa scenarier för kompetensförsörjningen i hälso- och sjukvårdslandskapet.
- Bidra till att skapa en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning för hälso- och sjukvården genom identifierande av olika kritiska framgångsfaktorer.
- Skapa samsyn och medvetenhet om vilka aktörer som behöver arbeta tillsammans för att åstadkomma en hållbar kompetensförsörjning i de olika scenarierna.

***Några centrala frågeställningar i projektet är följande:***

- Vilka är de mest karaktäristiska utmaningarna för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning i framtiden?
- Drivkrafter, samhällstrender och branschtrender samt scenarier?
- Ekonomi, politik, teknik, medicin, socialt med mera.
- Vilka aktörer kommer att bli nyckelaktörer och varför?
- Hälso- och sjukvårdslandskapets aktörer och/eller andra.
- Vad innebär detta för konsekvenser och utmaningar i hälso- och sjukvårdslandskapet?
- Vilka är framgångsfaktorerna i hälso- och sjukvårdslandskapet i framtiden?
- Vilka förmågor behöver hälso- och sjukvården ha (med hänsyn taget till regionala/lokala förhållanden)?
- Vilka krav och förväntningar ställer detta på framtida kompetensbehov och kompetensutveckling för hälso- och sjukvården?

**Genomförande**

Projektet genomförs under våren 2019 och slutrapport publiceras i början av hösten 2019. En aktiv löpande kommunikation om projektet kommer att föras med berörda aktörer under projektets gång, vilket redogörs för mer nedan.

- Processen genomförs med hög grad av delaktighet och transparens för att säkerställa ägarskap och samskapande mellan inbjudna representanter för främst vård- men även omsorgssektorn.
- Vi har bjudit in representanter från olika aktörsgrupper att delta i två workshopsserier, en i april och en i maj. Eftersom workshopparna bygger på varandra har vi strävat efter att de deltagare som deltar i april också medverkar i maj (ca 60 deltagare totalt/20 stycken per workshop).
- Aktörsgrupperna har bred och/eller specifik kunskap om hälso- och sjukvården - drivkrafter, strukturella förändringar, viktiga aktörer och forskning etc. Det handlar om direkt berörda aktörer såsom vårdens huvudmän, lärosäten, professionsorganisationer, SKL, UKÄ och andra myndigheter, men också aktörer utanför hälso- och sjukvården.
- I workshopserie 1 identifieras de ca 30 viktigaste trenderna som påverkar *samhälle, arbetsmarknad och kompetensförsörjningen för svensk hälso- och sjukvård*. Dessa trender analyseras och sammanställs till ett antal alternativa scenarier av en analysgrupp.
- I workshopserie 2 diskuteras scenarierna och vilka konsekvenser dessa kan få.
- Resultatet av samtliga workshops kommer tillsammans med bakgrundsresearch används som underlag för det fortsatta arbetet.

- En aktiv och löpande dialog om projektet, inklusive kommunikation om delresultat och andra relevanta artiklar och publikationer, kommer att föras via en projektsida på LinkedIn

## Referenser

1. Bättre resursutnyttjande i hälso- och sjukvården. Uppdrag att följa överenskommelsen om stöd till bättre resursutnyttjande i hälso- och sjukvården. Stockholm: Socialstyrelsen; 2018.
2. Nationella planeringsstödet 2019. Bedömning av tillgång och efterfrågan på vissa personalgrupper inom hälso- och sjukvård och tandvård. Stockholm: Socialstyrelsen; 2019.
3. Sveriges viktigaste jobb finns i välfärden. Rekryteringsrapport 2018. Stockholm: Sveriges kommuner och landsting; 2018.
4. Trender och Prognoser 2017. Stockholm: Statistiska Centralbyrån; 2017.