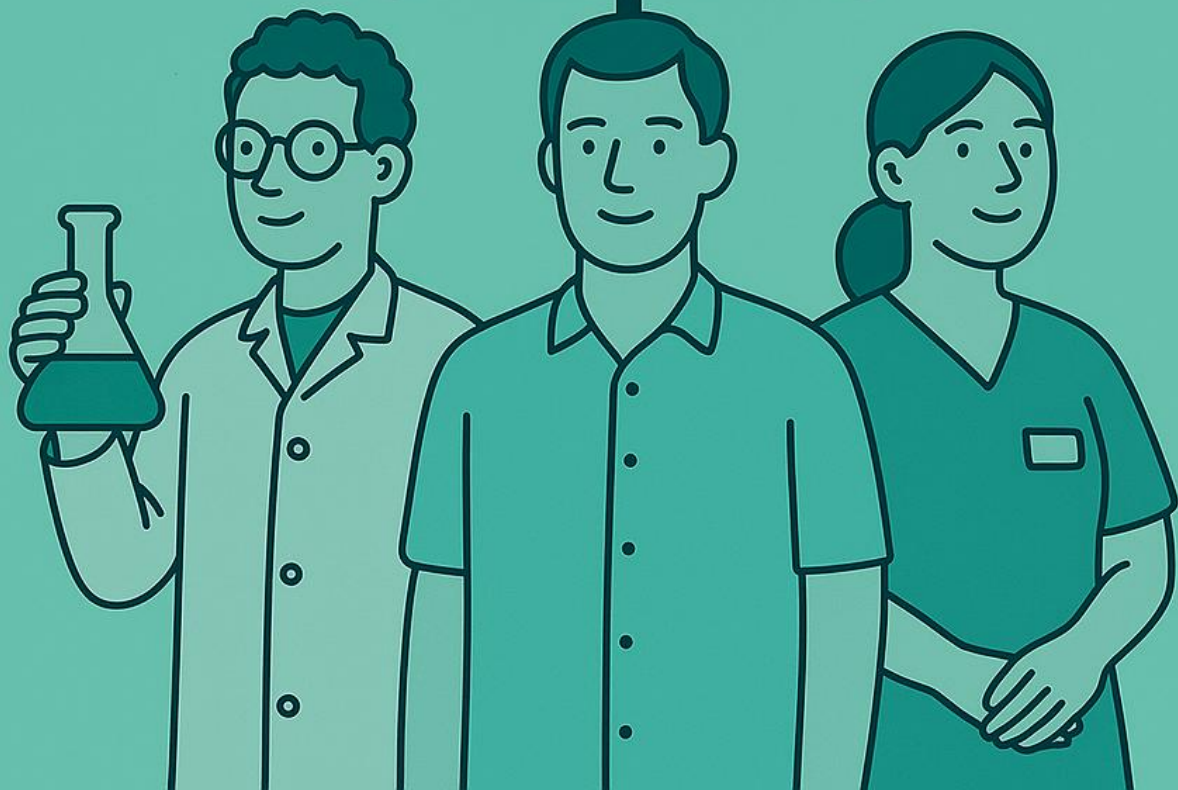


# KUNSKAPSBASERAD SOCIALTJÄNST



## FoU – cirkel

FoU  
Socialtjänst Fyrbodals

# Bakgrund

- Socialcheferna i Fyrbodal önskade **mer kunskap** i verksamheterna kring vad en kunskapsbaserad socialtjänst är.
- FoU tycker att det är ett **viktigt ämne** och valde att arbeta vidare från broschyren ”**Om beprövad erfarenhet i socialtjänsten**”



# Vad är en FoU-cirkel?

En FoU-cirkel innebär att deltagarna tillsammans **belyser** och **fördjupar** sig i en frågeställning utifrån ett **vetenskapligt perspektiv**.

Det handlar om att **tillsammans förstå, analysera** och **öka kunskapen** i ett ämne som kan inspirera till utveckling och förändring i verksamheten.

En FoU-cirkel lämpar sig bra för ett **gemensamt lärande** där kunskap når nyckelpersoner som i sin tur sprider den vidare.

# FoU-cirkelns övergripande syfte

Att gemensamt **reflektera kring**, **utforska** och **tolka innebörden** i begreppet ”kunskapsbaserad socialtjänst”–med utgångspunkt från såväl filosofiska, som vetenskapliga och erfarenhetsbaserade perspektiv.



# Genomförande

- 5 tillfällen, 3 tim per gång
- 8 deltagare (SAS, Utvecklingsledare, Verksamhetsutvecklare)
- Teori varvades med olika dialogmodeller
- Olika modeller varje gång
- Tanken var att ge deltagarna olika dialogmodeller att ta med sig hem

FoU-cirkeln leddes av en **FoU-strateg**, en **vetenskaplig ledare** samt en **utvecklingsledare FoU** i syfte att **ge inspiration**, stimulera och **motivera** till konkreta idéer och handlingsplaner för förändringsarbete samt ge fokus på en kunskapsbaserad socialtjänst i den egna verksamheten.

# Innehåll

1

”Kunskapsbaserad  
socialtjänst”  
*-begreppsanalys*

2.

”Kunskapsbaserad  
socialtjänst”  
*- i praktiken*

3.

”Kunskapsbaserad  
socialtjänst”  
*- möjligheter och  
utmaningar i den egna  
verksamheten*

4.

”Kunskapsbaserad  
socialtjänst”  
*-verksamhetens kultur*

5.

”Kunskapsbaserad  
socialtjänst”  
*- framtidsspaning*



# Pedagogiska redskap för utveckling, lärande och förändringsarbete i socialtjänstens vardag

1. Incheck och utcheck – reflektion och uppföljning.
2. Cafémodellen – delaktighetsskapande workshop. Tre grupper, tre bord, en fråga på varje bord, -rotation.
3. Reflekterande teamlärande.
4. Story telling – berättelser som redskap för reflektion i dialogform.
5. Akvariemodellen – strukturerad dialog för kritiskt tänkande.
6. Förhoppningar och farhågor – övning för analys och handlingsplan.

# 1. ”Kunskapsbaserad socialtjänst”

## Begreppsanalys

Förberedande uppgift till tillfälle 1: Läs  
”Om beprövad erfarenhet i socialtjänsten”

### Genomförande:

- Introduktion kring kunskapsbaserad socialtjänst, ett förändringsarbete?
- Föreläsning ”Vad är kunskap”?
- Dialog i grupper enligt ”Cafe´-modellen”  
– tre grupper, tre bord, en fråga på varje bord, rotation.



## 2. "Kunskapsbaserad socialtjänst" i praktiken

Förberedelser genom att se en film om praktisk tillämpning av kunskapsbaserad socialtjänst

### Genomförande:

- Dialog-workshop kring frågor om vad en kunskapsbaserad socialtjänst är och kan vara i praktiken utifrån filmen.
- Både dialoger om teoretisk förståelse av kunskapsbaserad socialtjänst och produktiv dialog med förändringsförslag och uppföljning.



# 3.”Kunskapsbaserad socialtjänst” - dess möjligheter och utmaningar sett i relation till den egna verksamheten

Förberedande uppgift till tillfälle 3: Story telling –Deltagarna fick beskriva en konkret situation de upplevt eller upplever som krävande och utmanande i sin verksamhet sett i relation till kunskapsbaserad socialtjänst.

## Genomförande:

- Föreläsning om vilka utmaningar/problem/svårigheter som ryms i den nya socialtjänstlagen, sett i relation till verksamheten utifrån perspektiv som chef eller medarbetare.
- Berättelserna i fokus.

## 4. "Kunskapsbaserad socialtjänst" – på spaning efter verksamhetens kultur

Förberedande uppgift till tillfälle 4: Reflektionsfrågor som exempelvis att beskriva den egna verksamheten i tre ord, som ett djur eller som ett bilmärke. Eller vad skulle lokaltidningen sätta för rubrik på en artikel om er verksamhet.

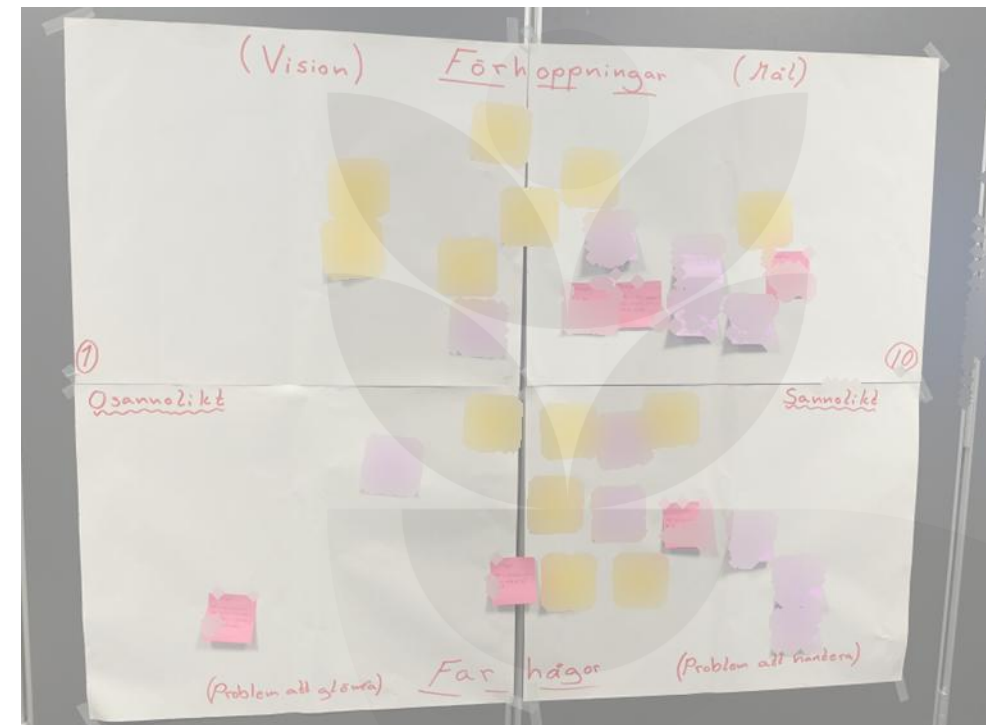
### Genomförande:

- Föreläsning –Kulturanalys som redskap för förändring.
- Akvariemodellen –Dialog kring vad som behöver utvecklas och förändras i verksamheten för att svara mot de nya kraven?

# 5. "Kunskapsbaserad socialtjänst" - framtidsspaning

## Genomförande:

- Föreläsning om vad som blir den viktigaste förändringen sett till er verksamhet.
- Dialog kring förhoppningarna och farhågorna med den kunskapsbaserade socialtjänsten för dig och din verksamhet.



# Deltagarnas återkoppling och feedback

- Stor styrka har varit den lilla gruppen
- Tryggt klimat och gjort att jag kunnat "tänka fritt"
- Vi har fått tid att gå igenom uppgifter och kunnat reflektera flera olika förhållningssätt och tänkande.
- Ibland har delarna haft en hög teoretisk nivå vilket har gjort det mer utmanade att omsätta det praktiskt.
- Lyxigt att få reflektera viktiga ämnen i liten grupp.

”Jag tar med mig och önskar sprida en förståelse för vad kunskapsbaserad socialtjänst innebär i praktiken och hur forskning, erfarenhet och våra mottagares perspektiv behöver vägas samman i det dagliga och att vi behöver arbeta mer med uppföljning och utveckling... och utveckla det vi redan har som vi kan sammanställa som gör skillnad från flera perspektiv”

# Nästa steg

- Förkortad studiehandledning utifrån cirkelns innehåll och resultat
- Sprida till kommunerna via FoU:s hemsida.
- Öppet för andra att använda.



# Kontaktuppgifter



Ulrika Hernant  
Ulrika.hernant@fyrbodal.se



Ludvig Toftedahl  
Ludvig.toftedahl@fyrbodal.se

