

Resultat av jämsställdhetsintegrering

Uppdrag att redovisa Socialstyrelsens resultat i
JiM-satsningen

Denna publikation skyddas av upphovsrättslagen. Vid citat ska källan uppges. För att återge bilder, fotografier och illustrationer krävs upphovspersonens tillstånd.

Publikationen finns som pdf på Socialstyrelsens webbplats. På begäran kan vi ta fram publikationen i ett alternativt format för personer med funktionsnedsättning. Skicka frågor om alternativa format till alternativaformat@socialstyrelsen.se.

Artikelnummer: 2026-1-10022

Publicerad: www.socialstyrelsen.se, januari 2026

Förord

Socialstyrelsen har i flera år deltagit i regeringens utvecklingsprogram för jämställdhetsintegrering i myndigheter, JiM. Syftet med programmet är att vidareutveckla jämställdhetsintegrering i statliga myndigheter så att verksamheterna bidrar till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Myndigheten tog 2022 fram en strategisk inriktning för arbetet, med tillhörande aktiviteter. Denna rapport är en redovisning av myndighetens arbete och resultat när det kommer till jämställdhetsintegrering.

Projektledare för regeringsuppdraget har varit utredaren Sara Dahlin. Ansvarig enhetschef har varit Petra Rinman.

Björn Eriksson
Generaldirektör

Innehåll

Förord.....	3
Bakgrund	5
Uppdrag om jämställdhetsintegrering	5
Jämställdhetspolitikens mål.....	6
Socialstyrelsens tidigare arbete med jämställdhetsintegrering	8
Myndighetens resultat	9
Genomförande	9
Inriktning för arbetet.....	9
Resultat	11
Särskilda jämställdhetsåtgärder	22
Lärdomar och framåtblick.....	26

Bakgrund

Alla i Sverige ska ha rätt till god och jämlik vård och omsorg, oavsett var du bor eller vilka förutsättningar du har. Därför arbetar Socialstyrelsen för att stärka och utveckla hälso- och sjukvård, tandvård och socialtjänst i hela landet. Vården ska vara tillgänglig, jämlik och kunskapsbaserad: rätt vård, i rätt tid, på rätt nivå – utifrån varje människas behov. Socialstyrelsen arbetar också för att socialtjänsten ska möta behoven tidigt och vara förebyggande, kunskapsbaserad och jämlik.

Vi ger stöd, kunskap och driver utveckling där behoven är som störst. Vi arbetar med individen i fokus, för att hela systemet ska hålla ihop och för att de stora samhällsfrågorna ska adresseras. Vi driver på, stödjer och samlar de aktörer som behövs för att utveckla Sveriges hälso- och sjukvård, tandvård och socialtjänst.

Socialstyrelsen har en viktig roll med att bidra till att nå de jämställdhetspolitiska målen. Flera av regeringens delmål inom jämställdhetspolitiken har koppling till myndighetens uppdrag.

I Socialstyrelsens instruktion framgår att myndigheten inom sitt verksamhetsområde ska främja jämställdhet och ha ett samlat ansvar för att främja lika rättigheter och möjligheter.

Jämställdhet är en del i myndighetens arbete med hållbar utveckling och för att nå målen i Agenda 2030 och integreras som en del i de sociala, miljömässiga och ekonomiska perspektiven.

Uppdrag om jämställdhetsintegrering

I regleringsbrevet för 2022 fick Socialstyrelsen i uppdrag att fortsätta att utveckla arbetet med jämställdhetsintegrering:

”Socialstyrelsen ska fortsätta att utveckla arbetet med jämställdhetsintegrering i syfte att verksamheten ska bidra till att nå de jämställdhetspolitiska målen (skr. 2016/17:10). Socialstyrelsen ska ta fram och redovisa inriktningen för det fortsatta arbetet med jämställdhetsintegrering för perioden 2023–2025. Inriktningen ska redovisas till Socialdepartementet med en kopia till Arbetsmarknadsdepartementet senast den 1 september 2022”

Den 1 september 2022 redovisade Socialstyrelsen en inriktning för det fortsatta arbetet under perioden 2023–2025.¹ I mars 2023 beslutades om en intern aktivitetsplan för JiM-arbetet.

I januari 2025 fick Socialstyrelsen i uppdrag att senast den 20 januari 2026 redovisa resultat inom ramen för regeringens utvecklingsprogram för jämställdhetsintegrering i statliga myndigheter.² Denna resultatredovisning är baserad på genomförandet av dessa aktiviteter.

Jämställdhetspolitikens mål

Det övergripande målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Målet är nedbrutet i sju delmål:

1. **En jämn fördelning av makt och inflytande.** Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet i samhällets alla sektorer.
2. **Ekonomisk jämställdhet.** Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.
3. **Jämställd utbildning.** Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.
4. **Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.** Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.
5. **Jämställd hälsa.** Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar för en god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor.
6. **Mäns våld mot kvinnor ska upphöra.** Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.
7. **Hedersrelaterat våld och förtryck ska upphöra.** Alla, oavsett kön, ska genom hela livet ha samma rätt och möjlighet att leva sitt liv utan att begränsas av kollektivt grundade hedersnormer.

Jämställdhetsintegrering, i kombination med särskilda jämställdhetsåtgärder, är den huvudsakliga strategin för att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Jämställdhetsintegrering innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska beaktas i all politik som påverkar människors villkor, så att alla kvinnor och män, flickor och pojkar kan leva jämställda liv. Eftersom jämställdhet mellan kvinnor och män skapas där ordinarie beslut fattas, resurser fördelas och

¹ Socialstyrelsens inriktning för arbetet med jämställdhetsintegrering 2023–2025

² Dnr 5.7-18749

Socialstyrelsens tidigare arbete med jämställdhetsintegrering

Socialstyrelsen har deltagit i regeringens utvecklingsprogram för jämställdhetsintegrering i myndigheter, JiM, sedan 2015. Syftet med programmet är att stärka och vidareutveckla jämställdhetsintegrering i statliga myndigheter så att verksamheterna ännu bättre bidrar till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Myndigheterna ska också, i samverkan med relevanta samhällsaktörer, bidra till att öka jämställdheten i samhället.

Resultat av tidigare satsning

I Socialstyrelsens tidigare arbete med jämställdhetsintegrering har flera förbättringar kunnat ses. Det handlar till exempel om en högre andel kvinnor i myndighetens expertgrupper och att vi arbetat för en bredare skildring av kvinnor och män i myndighetens bildkommunikation.

Rutiner och arbetssätt har setts över för att öka redovisningen av könsuppdelad statistik. Myndigheten har även utvecklat analyser, faktablad, lägesrapporter, omvärldsanalyser och andra uppföljningar ur ett jämställdhetsperspektiv.

I den interna styrningen har myndigheten arbetat med att stärka jämställdhetsperspektivet genom att se över och förändra arbetet med årsredovisning, upphandling, bildpolicy, språkregler med mera.

Socialstyrelsen tog 2019 även fram ett stöd för att underlätta för medarbetare att integrera ett jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv i myndighetens uppdrag.

Vi har vidare verkat för att lokaler och utrymmen ska främja en jämställd arbetsmiljö. Det har vi gjort genom att se över konstutbudet i lokalerna och på så sätt synliggjort kvinnliga pionjärer inom hälso- och sjukvård och socialtjänst.

Myndighetens resultat

Genomförande

Socialstyrelsen har särskilda funktioner utsedda i arbetet med jämställdhetsintegrering. Avdelnings- och enhetschefer är ansvariga för att prioritera och avsätta resurser för arbetet. Jämställdhetssamordnaren samordnar arbetet med integreringen, deltar i externa nätverk och leder myndighetens interna arbetsgrupp. Arbetsgruppen består av representanter från flera olika avdelningar. Gruppen ansvarar för att driva på, utveckla och följa upp respektive avdelnings jämställdhetsarbete under den tid som satsningen pågår.

Myndigheten har tagit fram en strategisk inriktning med fyra målområden. Dessa mål har sedan brutits ned till aktiviteter i en plan för JiM-arbetet.

Avgränsningar

I arbetet med jämställdhetsintegrering har Socialstyrelsen ett tydligt verksamhetsperspektiv. Syftet med aktiviteterna är att skapa en hållbar struktur som främjar jämställdhet i våra projekt och uppdrag.

Myndigheten arbetar samtidigt aktivt för att vara en arbetsplats fri från diskriminering och för likabehandling. Arbetet utifrån diskrimineringslagens krav handlar om områdena arbetsförhållanden, bestämmelser om lön och andra anställningsvillkor, befordran/rekrytering, utbildning/kompetensutveckling samt förvärvsarbete och föräldraskap.

Inriktning för arbetet

Socialstyrelsens övergripande mål för jämställdhetsarbetet 2023–2025 är att verksamheten ska bidra till att främja jämställdhet.

Vi ska bidra till att uppnå de jämställdhetspolitiska delmålen genom att fortsatt främja jämställdhet i vår verksamhet och i våra regeringsuppdrag. För att nå det övergripande målet har de brutits ned i fyra delmål:



1. Ta fram och utveckla könsuppdelad statistik.
2. Ta fram och utveckla kunskap om jämställdhet inom hälso- och sjukvård, tandvård och socialtjänst.
3. Tillgängliggöra kunskap och stöd så att medarbetare ges förutsättning att främja jämställdhet.
4. Inkludera jämställdhet i ledningssystem.

Resultat

Nedan följer en resultatredogörelse för de fyra målen. Vi har valt att redovisa de aktiviteter som vi arbetat med för att stärka jämställdhetsperspektivet i verksamheten. Där det går redovisas även uppnådda effekter.

Mål 1: Ta fram och utveckla könsuppdelad statistik

Socialstyrelsens mål är att all individbaserad statistik, inte bara den officiella statistiken, alltid ska vara uppdelad på variabeln kön. Det finns redan ett förordningskrav om att den officiella statistiken ska redovisas uppdelat på kön, om det inte finns skäl emot detta.⁴ Myndigheten har infört samma regel för den övriga statistiken.

Följande aktiviteter har varit framtagna för att bidra till målet:

- Vi redovisar könsuppdelad statistik.
- Vi utvecklar innehållet i Socialstyrelsens register och data för att statistiken på ett bättre sätt kan belysa jämställdhet mellan könen, bland annat genom att kombinera med andra datakällor både internt och externt.
- Vi utvecklar och redovisar statistik även utifrån andra variabler såsom ålder, socioekonomi och geografi.
- Vi utvecklar och tar fram ny könsuppdelad statistik på nya områden.

Resultat

I arbetet med Socialstyrelsens statistikproduktion har vi utvecklat arbetet med att ta med både kön och socioekonomi som parametrar. Produkter som publicerats under 2025 är till exempel: statistik och faktablad om aborter⁵, cancer i Sverige⁶, DRG och vårdkonsumtion⁷, hjärtinfarkter⁸, socialtjänstinsatser till barn och unga⁹, statistik om specialiserad psykiatrisk

⁴ [Förordning \(2001:100\) om den officiella statistiken](#)

⁵ [Statistik om aborter 2024 - Socialstyrelsen](#)

⁶ [Cancer i Sverige 2025 – Relativ överlevnad 1974–2023 - Socialstyrelsen](#), [Cancer i Sverige 2025 - Insjuknande och dödlighet - Socialstyrelsen](#)

⁷ [DRG-statistik 2023 – En beskrivning av vårdproduktion och vårdkonsumtion i Sverige - Socialstyrelsen](#)

⁸ [Statistik om hjärtinfarkter 2023 - Socialstyrelsen](#)

⁹ [Statistik om socialtjänstinsatser till barn och unga 2024 - Socialstyrelsen](#)

vård¹⁰, tandhälsa¹¹ samt läkemedelsförskrivning för olika grupper.¹² När vi ser skillnader gör vi även analyser för att förstå bakomliggande orsaker.

Effekt

När Socialstyrelsen synliggör hur vård och omsorg ges till kvinnor, män, flickor och pojkar bidrar myndigheten till fördjupad kunskap för dem vi finns till för.

Genom att belysa skillnader ges regioner och kommuner förutsättningar att analysera sin verksamhet utifrån ett jämställdhetsperspektiv. På så sätt skapas förutsättningar för en mer jämlik hälso- och sjukvård, tandvård och omsorg. Genom att presentera statistik och ta fram pressmeddelanden som synliggör flickor, pojkar, kvinnor och män bidrar myndigheten till bättre förutsättningar för utvecklingsarbete, lokalt, regionalt och nationellt. Denna kunskap kan även användas i myndighetens fortsatta arbete i framtagande av kunskapsstöd, i nya analyser och i kommunikation med våra målgrupper. Det kan i förlängningen främja mer likvärdiga villkor.

Genom att ta fram statistik och utveckla kunskap om den könsspecifika vården, till exempel om aborter, graviditeter och förlossning bidrar myndigheten till ett stärkt fokus på sjukdomar som drabbar flickor och kvinnor och därigenom främjas flickor och kvinnors rättigheter.

Mål 2: Ta fram och utveckla kunskap

Socialstyrelsens mål är att fortsätta arbeta för att ta fram, utveckla och redovisa kunskap om jämställdhet inom hälso- och sjukvård, tandvård och socialtjänst. Det innebär att jämställdhetsperspektivet ska belysas i våra uppdrag, kunskapsstöd, rekommendationer och publikationer. Syftet är att belysa om kvinnor och män ges vård och omsorg utifrån sina behov och på likvärdiga villkor.

Följande aktiviteter har varit framtagna för att bidra till målet:

- Vi strävar efter en jämn könsrepresentation i expertgrupper.
- Vi belyser jämställdhetsperspektivet i våra uppdrag och publikationer.
- Vi följer upp jämställdhetsperspektivet i regeringsuppdrag.

¹⁰ [Statistik om specialiserad psykiatrisk vård 2023 - Socialstyrelsen](#)

¹¹ [Statistik om tandhälsa - Socialstyrelsen](#)

¹² [Kartläggning och analys av förskrivningen av antidepressiva läkemedel till personer 65 år och äldre - Socialstyrelsen, Läkemedelsanvändning hos personer som får insatser enligt LSS - Socialstyrelsen, Förskrivningen av adhd-läkemedel fortsätter att öka - Socialstyrelsen](#)

Resultat

Socialstyrelsen har en intern rutin för tillsättning av experter. Över tid har andelen kvinnor som nomineras och tillsätts som vetenskapliga råd ökat. Idag är fördelningen 59 procent män och 41 procent kvinnor. Detta är resultatet av ett mer strukturerat nomineringsförfarande.

Under perioden har ett internt utvecklingsarbete som rör kunskapsstyrningsprocessen pågått. I det arbetet har det tagits fram en rutin som bland annat förtydligar hur jämställdhet ska hanteras i våra interna kunskapsstyrande processer.

Hälso- och sjukvård och tandvård

Socialstyrelsen arbetar kontinuerligt med att fram nya kunskapsstöd för hälso- och sjukvården i syfte att belysa och förbättra hälsan för befolkningen. Några exempel på kunskapsstöd som myndigheten har tagit fram under programperioden som har bäring på jämställdhet och särskilt fokus på kvinnors hälsa:

- Kunskapsstöd klimakterievård¹³
- Kunskapsstöd om könsstympning¹⁴
- Kunskapsstöd om bäckenbottendysfunktion¹⁵
- Nationella riktlinjer graviditet, förlossningsvård och tiden efter¹⁶

För närvarande utvärderar vi följsamhet till nationella riktlinjer för screening för livmoderhalscancer med HPV-test, vård vid provocerad vulvodyn och vård vid endometrios.

För att stärka förlossningsvården och göra den mer jämlik har Socialstyrelsen tagit fram ett förslag till en nationell plan med insatser för att stärka kvaliteten över hela landet.¹⁷ Flera försäkringsmedicinska beslutsstöd med rekommendationer om sjukskrivning har också tagits fram, exempelvis för graviditetsrelaterad rygg- och bäckensmärta, inklusive symfyseolys (foglossning). Socialstyrelsen har vidare publicerat ett flertal kartläggningar och analysrapporter, bland annat om kompetensförsörjning inom förlossningsvården, samt om socioekonomiska faktorer påverkan på kvinnors och barns hälsa efter förlossning.

¹³ [Kartläggning av vård och behandling vid klimakteriebesvär ur perspektivet jämlik vård - Socialstyrelsen, Vård och behandling vid klimakteriebesvär i primärvården samt i den gynekologiska specialistvården - Socialstyrelsen, Kartläggning: läkemedel vid klimakteriet varierar stort över landet - Socialstyrelsen](#)

¹⁴ [Kvinnlig könsstympning – Ett samtalstöd för hälso- och sjukvården - Socialstyrelsen](#)

¹⁵ [Nationella riktlinjer 2025 – Bäckenbottendysfunktion – Prioriteringsstöd till dig som beslutar om resurser i hälso- och sjukvården - Socialstyrelsen](#)

¹⁶ [Nationella riktlinjer: Graviditet, förlossning och tiden efter - Socialstyrelsen](#)

¹⁷ [Graviditet, förlossning och tiden efter – Förslag till nationell plan 2026–2035 - Socialstyrelsen](#)

Att vårda anhöriga kan påverka den egna hälsan. Kvinnor som anhörigvårdare påverkas oftare mer negativt av att vårda anhöriga och är mer benägna att gå ner i arbetstid eller sluta arbeta för att vårda närstående. Myndigheten har tagit fram stöd till kommuner och regioner om hur anhörigas situation och behov bättre kan bemötas.¹⁸

Socialstyrelsens årliga lägesrapporter sammanfattar resultat av utvecklingen inom hälso- och sjukvård, tandvård och socialtjänst utifrån parametrar som kön, socioekonomi och geografi.¹⁹ Våra rapporter visar fortsatt på ojämlika skillnader i vårdens utfall mellan kvinnor och män, utbildningsnivå, födelseland och ålder.²⁰ Inom området kvinnor och flickors vård och hälsa har Socialstyrelsen gjort könsspecifika analyser om kvinnor och flickors tillgång till vård vid skadligt bruk och beroende²¹ och publicerat en analys av insatser som kan öka tillgängligheten till vård för flickor och kvinnor i prioriterade grupper.²²

Myndigheten arbetar med att ta fram en nationell modell för riskbedömningar inom tandvården. där vikten av en god och jämlik vård uppmärksammas. Jämställdhet nämns inte explicit men ingår i att tandvården behöver anpassas efter de olikheter som finns när det gäller behov och hälsa hos de som söker tandvård.²³

Socialtjänst

Socialstyrelsen stödjer kommunerna i omställningen till den nya socialtjänstlagen. Syftet med lagen är att göra socialtjänsten mer förebyggande, tillgänglig och kunskapsbaserad. Lagen förtydligar att socialtjänsten ska främja både jämlika och jämställda levnadsvillkor.

Inom socialtjänstområdet har myndigheten ett flertal uppdrag med bäring på jämställdhet, främst inom områden som rör mäns våld mot kvinnor, hedersrelaterat våld, prostitution och skyddat boende. Myndigheten har också ett flertal uppdrag som rör insatser för barns och ungas hälsa, familjehemsvård, psykisk hälsa och förebyggande arbete för att motverka kriminalitet, i vilka könsskillnader uppmärksammas och jämställdhet är en viktig aspekt.

¹⁸ [Anhörigperspektiv i socialtjänsten och hälso- och sjukvården - Socialstyrelsen](#)

¹⁹ [Insatser och stöd till personer med funktionsnedsättning – Lägesrapport 2025 - Socialstyrelsen, Individ- och familjeomsorg – Lägesrapport 2025 - Socialstyrelsen, Vård och omsorg för äldre – Lägesrapport 2025 - Socialstyrelsen, Tillståndet och utvecklingen inom hälso-, sjuk- och tandvård – Lägesrapport 2025 - Socialstyrelsen](#)

²⁰ [Socioekonomi har betydelse för hälsan - Socialstyrelsen](#)

²¹ [Vård efter behov? – Om vård- och omsorgsinsatser till flickor och kvinnor med skadligt bruk och beroende - Socialstyrelsen](#)

²² [Insatser som kan öka tillgängligheten i vården – Fokus på behov hos flickor och kvinnor i prioriterade grupper - Socialstyrelsen](#)

²³ [Att utveckla en nationell modell för riskbedömning inom tandvården - Socialstyrelsen](#)

Socialstyrelsen har ett pågående uppdrag om stöd för inrättande och vidareutveckling av familjecentraler.²⁴ Familjecentralers lokala närvaro i områden där utanförskapet är stort är viktigt inte minst för våldsutsatta kvinnor och barn. Familjecentraler kan även främja jämställdhet genom att stärka utrikesfödda mäns delaktighet i föräldraskapet och främja utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden.

Socialstyrelsen deltar också i ett myndighetsgemensamt arbete som syftar till att öka utrikesfödda kvinnors etablering på arbetsmarknaden. Arbetet har bland annat resulterat i en myndighetsgemensam handlingsplan.²⁵ Vi har bidragit med kunskap om jämställdhet i myndighetssamverkan.

Socialstyrelsen stöttar även socialtjänstens arbete med individbaserad systematisk uppföljning, som handlar om att beskriva och mäta brukares behov, insatser och resultat för att sedan sammanställa dem på gruppnivå i syfte att analysera och utveckla verksamheten. ISU ger kunskap för verksamhetsutveckling och kvalitetsarbete, där olika aspekter på jämställdhet är centrala.

Socialstyrelsen har i uppdrag att ta fram ett nationellt hälsoprogram för barn och unga.²⁶ Det nationella hälsoprogrammet kan bidra till att det jämställdhetspolitiska målet om en jämställd hälsa uppfylls genom att programmet utformas så att omotiverade skillnader mellan flickor och pojkar utjämnas. Hälsoprogrammet kan också bidra till att det jämställdhetspolitiska målet om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra genom att arbete med att förebygga våld ska ingå som en beståndsdel i hälsoprogrammet. Det handlar om att uppmärksamma barn och unga som riskerar att utsättas för våld, föräldraskapsstöd för att motverka våld och stöd vid identifierad utsatthet för våld.²⁷

Socialstyrelsen har kartlagt förekomsten av psykisk ohälsa bland barn och unga som varit placerade i samhällsvård.²⁸ Kartläggningen visar att det är vanligare att placerade barn och unga har indikation på psykisk ohälsa än andra jämnåriga. Det är också vanligare med psykiatriska diagnoser. Bland placerade 13–17-åringar har 41 procent av flickorna och 32 procent av pojkarna någon psykiatrisk diagnos. Dessutom är det 14 gånger så vanligt att placerade tonårsflickor vårdas för självskador, med eller utan suicidavsikt, jämfört med jämnåriga som inte är placerade.

²⁴ [Socialstyrelsen ska stödja kommuner och regioner i arbetet med familjecentraler - Regeringen.se](#)

²⁵ [Myndighetsgemensam plan för att öka utrikesfödda kvinnors etablering på arbetsmarknaden - Jämställdhetsmyndigheten](#)

²⁶ [Hälsoprogram för barn och unga – Delredovisning om förutsättningar för uppföljning - Socialstyrelsen](#)

²⁷ [Slutrapport – Förstudie avseende ett nationellt hälsoprogram för barn och unga - Socialstyrelsen](#)

²⁸ [Placerade barn har sämre psykisk hälsa och får mer psykofarmaka – nu behövs flera insatser - Socialstyrelsen](#)

Våld

Vården, tandvården och socialtjänsten har en viktig roll för att upptäcka och motverka mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer. I arbetet med att stödja den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor har myndigheten fortsatt arbeta för att ta fram ny kunskap om våld i nära relationer.²⁹ År 2024 publicerade vi tre rapporter om vården för personer som utsatts för sexuellt våld.³⁰ Vi har också tagit fram utbildningar och diskussionsmaterial om våld.³¹ År 2025 lanserade vi ett verktyg så att kommuner och regioner kan identifiera brister i rutiner och arbetssätt.³²

Socialstyrelsen samordnar även kunskapsutvecklingen för arbete med våldsutövare i nära relationer.³³ Flera statliga myndigheter, hälso- och sjukvården, socialtjänsten, SKR och forskare bidrar i arbetet. Arbetet syftar till att svara på kommuners och regioners efterfrågan om samordnad, tydlig kunskap kring upptäckt, riskbedömning, behandling och andra insatser i arbetet med våldsutövare.

I arbetet med våld innebär jämställdhet att vi uppmärksammar könsnormer, använder ett inkluderande språk, tar reda på behov hos olika grupper och att vi även tar hänsyn till strukturella faktorer som påverka och bidra till ojämställt och ojämlikt bemötande.

Jämställdhetsperspektiv i överenskommelser

I dialog med Jämställdhetsmyndigheten framkom det 2023 behov av att förbättra och stärka jämställdhetsperspektivet i våra regeringsuppdrag som rör uppföljning av överenskommelser. I korthet handlar det om att i högre utsträckning följa upp hur regionernas arbete leder till ökad jämställd hälsa. Enligt Jämställdhetsmyndigheten har det funnits brister i återsrapportering och redovisning som rör ökad tillgänglighet och omställning till god och nära vård samt suicidprevention och psykisk hälsa.

”Trots att det är tydligt formulerat i överenskommelser och uppdrag till både SKR och Socialstyrelsen att de ska redovisa och analysera jämställdhetseffekter är detta inte framträdande i återsrapportering och redovisning. Det är därför inte möjligt att

²⁹ [Våld i nära relationer - Socialstyrelsen](#)

³⁰ [Att genomföra insatser för att stödja en jämlik och kunskapsbaserad hälso- och sjukvård för personer som har utsatts för sexuellt våld – Rapport 1 av 3 - Fördjupad analys och kartläggning av vården för personer som utsatts för sexuellt våld - Socialstyrelsen, Att genomföra insatser för att stödja en jämlik och kunskapsbaserad hälso- och sjukvård för personer som har utsatts för sexuellt våld – Rapport 2 av 3 - Kunskapsstöd med fokus på nätbaserat sexuellt våld och med fokus på personer med skadligt bruk - Socialstyrelsen, Att genomföra insatser för att stödja en jämlik och kunskapsbaserad hälso- och sjukvård för personer som har utsatts för sexuellt våld Rapport 3 av 3: Behovet av ett nationellt kunskapscentrum \(NKC\) för hälso- och sjukvården i frågor som rör sexuellt våld - Socialstyrelsen](#)

³¹ [Våld mot äldre - Socialstyrelsen utbildning, Äldre och våld - Socialstyrelsen](#)

³² [Ingen våldutsatt ska missas i vård, tandvård och socialtjänst. Vi fortsätter att stärka systemet! - Socialstyrelsen](#)

³³ [Personer som utövar våld i nära relationer - Socialstyrelsen](#)

utläsa resultaten av regionernas arbete med överenskommelserna för ökad jämställd hälsa”³⁴

Myndigheten har med anledning av det gjort en uppföljning av hur jämställdhet hanterats i tre regeringsuppdrag som handlar om två överenskommelser mellan staten och SKR. Sammanfattningsvis finns det flera orsaker till att jämställdhet inte är tillräckligt synligt i uppdragen. Det handlar exempelvis om att det i regeringens uppdrag till Socialstyrelsen inte fanns något specifikt om jämställdhetsperspektivet. Perspektivträngsel och att behöva väga mellan ett flertal olika perspektiv och sakområden har också lyfts som en utmaning. Det handlar också om att kommunerna och regionerna i låg utsträckning rapporterat in om jämställdhet, exempelvis om insatser som rör jämställd hälsa.

Effekt

Genom att Socialstyrelsen tar fram kunskap om könsspecifika tillstånd och belyser sjukdomar och tillstånd som kvinnor och män drabbas av, bidrar vi till att fördjupa kunskapen om jämställd vård och hälsa. De senaste årens fokus på att genomföra insatser med kvinnor och flickors hälsa i fokus syftar till att stödja hälso- och sjukvården så att den blir mer kunskapsbaserad, tillgänglig och jämlik.

När Socialstyrelsen uppmärksammar och belyser jämställdhet i uppdrag och produkter ges regioner och kommuner förutsättningar att analysera sin verksamhet och utveckla den utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Mål 3: Förutsättningar att främja jämställdhet

Socialstyrelsen ska säkerställa att medarbetare har förutsättningar att främja jämställdhet i enlighet med myndighetsinstruktionen. Till hjälp för detta har ett skriftligt stöd tidigare tagits fram. Det är till för alla medarbetare och finns tillgängligt på intranätet. När stödet inte är tillräckligt kan myndighetens jämställdhetssamordnare kontaktas för råd i arbetet med hur jämställdhetsperspektivet kan integreras och stärkas i myndighetens uppdrag. Det handlar om att stötta i regeringsuppdrag, instruktionsstyrda och andra verksamhetsinriktade uppdrag.

I framtagandet av den strategiska inriktningen framkom behov av att öka kännedom om och öka användbarheten av stödet genom att uppdatera, informera, hänvisa och sprida det till alla medarbetare.

³⁴ [Resultatrapporten 2025 – Jämställdhet som strategi för att hantera och förebygga vår tids samhällsutmaningar - Jämställdhetsmyndigheten](#)

Följande aktiviteter togs fram för att bidra till mål 3:

- Uppdatering av det interna stödet
- Informationsinsatser och seminarier med fokus jämställdhet
- Ge stöd i jämställdhetsintegrering i RU och projekt

Uppdatera det interna stödet

JiM-samordningsgruppen har i samarbete med hbtqi-samordningen uppdaterat det interna stödet. En genomförandebeskrivning med tids-, resursplanering samt ambitionsnivå togs fram våren 2023. Stödets nya form och innehåll togs fram av medarbetare från olika avdelningar under 2024. Under våren 2025 färdigställdes stödet.

Stödet innehåller exempel på hur medarbetare kan främja jämställdhet och hbtqi-personers lika rättigheter och möjlighet i genomförande av uppdrag och projekt. Det handlar exempelvis om hur jämställdhet kan beaktas i uppstart av projekt och när vi hämtar in kunskap i våra uppdrag. Stödet ger även exempel på hur vi kan analysera och redovisa data. Vidare innehåller det även exempel på hur det går att formulera krav på jämställdhet i upphandling och hur det går att kommunicera i språk och bild på ett jämställt och jämlikt sätt.

Idag finns stödet tillgängligt via interna webben integrerat i projektstyrningsmodellen. Stödet lanserades genom ett internt seminarium i september 2025.

Informationsinsatser och seminarier med fokus jämställdhet

Intern kommunikation

Alla avdelningar har möjlighet att uppmärksamma jämställdhetsperspektiv i de externa och interna seminarier som anordnas. I samordnarens roll ingår att vara ett stöd när det finns behov av det. Myndigheten har erbjudit informationsinsatser om JiM och seminarier med fokus på frågor som rör jämställdhet och JiM i avdelningsledning, på avdelningsträffar och enhetsmöten samt vid särskilda interna seminarier. Information om satsningen har även spridits på intranät och externa webben. Samordningsgruppen har löpande spridit information internt om de utbildningsinsatser som Jämställdhetsmyndigheten erbjuder.

I september 2024 anordnade saksamordnarna på myndigheten en intern utbildning i mänskliga rättigheter. Utbildningen genomfördes i samarbete med Uppsala universitet. Utbildningens syfte var att förtydliga kopplingen mellan mänskliga rättigheter och Socialstyrelsens ansvarsområden, för chefer och utredare.

Extern kommunikation

Information om jämställd vård och kvinnohälsa har bland annat kommunicerats i samband med internationella kvinnodagen den 8 mars på våra externa sociala media-kanaler. Vi har också genomfört ett antal informationskampanjer som rör jämställd hälsa, till exempel för att öka kunskapen om endometrios och att uppmärksamma utsatthet för våld utifrån kön.

Socialstyrelsen har regeringens uppdrag att arbeta för att fler ska bli blodgivare. För att möta utmaningen med sjunkande andel blodgivare har Socialstyrelsen i samarbete med Ge Blod lanserat en kampanj. Kampanjen är riktad till män mellan 18 och 30 år, eftersom denna grupp idag är underrepresenterad som blodgivare.³⁵

I december 2025 anordnade Socialstyrelsen en temavecka om jämställd och jämlik socialtjänst.

Ge stöd i jämställdhetsintegrering i RU och projekt

Jämställdhetssamordningen har fortsatt ge medarbetare och projektledare stöd i att integrera jämställdhetsperspektivet i regeringsuppdrag och andra verksamhetsinriktade uppdrag. Under perioden har samordningen bidragit med stöd i regeringsuppdrag, remissarbeten samt interna samt externa utvecklingsarbeten.

Effekt

Genom att uppdatera, fortsätta sprida och öka användandet av det framtagna stödet ser vi till att alla medarbetare och chefer har den kompetens de behöver för att främja jämställdhet. Eftersom medarbetarna själva har varit med och lyft in vad de sett för behov ger vi förutsättningar för delaktighet och att kunskap på området ökar. Att stödet finns tillgängligt fyller en viktig funktion, eftersom det då inte blir avhängigt att saksamordnare på myndigheten ska kunna svara på frågor. De frågor som samordnare får är ofta återkommande, oavsett vilket projektet är, så på så sätt kan stödet bidra till en mer effektivt hantering av jämställdhet och hbtqi i våra uppdrag.

Under perioden har flera seminarium anordnats med syfte att öka medarbetarnas kunskap om JiM och det arbete som görs inom ramen för satsningen. Informationsinsatser och diskussioner har genomförts med avdelningsledningar och på avdelningsträffar. Genom att skapa möjlighet till diskussion om vad det innebär att främja jämställdhet i vår verksamhet ökar kunskap om jämställdhet och jämställdhetsintegrering hos alla medarbetare och chefer.

³⁵ [Stora regionala skillnader – unga män sticker ut i blodgivningsstatistiken - Socialstyrelsen](#)

När Socialstyrelsen anordnar interna seminarier och utbildningar som knyter an till de jämställdhetspolitiska delmålen ökar också medarbetarnas kunskap på området. När myndigheten publicerar information om jämställdhet på vår externa webb och i nyhetsbrev kan vi också på ett enkelt sätt nå ut till våra målgrupper. När myndigheten driver informationskampanjer bidrar vi till att främja jämställdhet i samhället.

Genom att ge stöd om jämställdhet i våra regeringsuppdrag förbättrar och utvecklar vi jämställdhetsperspektivet där det är relevant.

Mål 4: Verksamhetsstyrning

Socialstyrelsens verksamhetsstyrning ska stödja arbetet för jämställdhet. Myndigheten har haft som mål att jämställdhet ska finnas med i ordinarie processer, policys och inriktningsarbeten där det är relevant.

Vi identifierade att följande aktiviteter behövdes för att bidra till målet:

- Projektmodellen ska belysa jämställdhet där det är relevant.
- Jämställdhet ska vara en del av upphandling och kravställning.
- Jämställdhet ska belysas i årsredovisningen och statistiken ska vara könsuppdelad.
- Lista de regeringsuppdrag som myndigheten har där jämställdhetsperspektivet efterfrågas.

Resultat

Projektmodellen

Alla medarbetare förväntas medverka till att jämställdhet beaktas där det bedöms vara relevant. Det interna stödet för att främja jämställdhet och hbtqi nylanserades i september 2025. Det nya stödet finns tillgängligt på intranätet i anslutning till projektmodellen. I dokument som rör projektstyrning finns skrivningar om att jämställdhetsperspektivet ska beaktas samt hänvisningar till stödet. I stödet finns också anvisningar om när samordnare kan kontaktas.

Jämställdhet i upphandling

Vid anskaffning av varor och tjänster på Socialstyrelsen, ska behovet av att ställa krav på bland annat arbetsrättsliga villkor, jämställdhet, tillgänglighet, miljö och arbetsmiljö alltid beaktas, där det är möjligt och relevant. Ett stöddokument har tagits fram för att hjälpa medarbetare att beakta jämställdhetsperspektivet i upphandling. Detta stöddokument finns tillgängligt på intranätet.

Det interna stödet har kompletterats med mer utförlig information till medarbetare om hur och på vilket sätt ett jämställdhetsperspektiv kan komma med i upphandling av varor och tjänster.

Årsredovisningen

I årsredovisningen efterlever myndigheten kravet om att presentera individbaserad statistik uppdelad efter kön för att visa verksamhetens effekter och bidrag till jämställdhet. Fram till och med 2024 följdes jämställdhet upp med ett särskilt avsnitt, men från och med 2025 har detta utgått och inga sakområden redovisas längre separat, utan samlat och integrerat i rapporten.

Lista våra jämställdhetsuppdrag

För att få en samlad bild internt över vilka regeringsuppdrag som myndigheten har där jämställdhetsperspektivet efterfrågas, har vi provat att sammanställa uppdragen i en särskild excelfil. Syftet var att skapa en överblick över vilka uppdrag där jämställdhet kan vara relevant och säkerställa att jämställdhet kommer in där det finns efterfrågan och behov. Eftersom myndigheten hanterar en stor mängd uppdrag har vi bedömt att det är mer effektivt att skapa en överblick över arbetet i frågor som rör jämställdhet genom våra interna nätverk. Internt redovisas resultat av arbetet med jämställdhetsintegrering löpande i vår tertialuppföljning.

Effekt

Genom att uppdraget om jämställdhetsintegrering är en del av lednings-systemet blir det tydligt för medarbetare och chefer på myndigheten vad som görs och vem som är ansvarig för de olika delarna. En förväntad effekt av det nya stödet är att det i högre utsträckning än tidigare kommer uppmärksamma medarbetare på var, när och hur jämställdhet kan vara relevant i våra uppdrag.

Samverkan och kunskapsutbyte

GD-dialoger

Socialstyrelsens GD har tillsammans med andra myndighetschefer inom JiM-programmet deltagit i de gemensamma GD-dialoger som jämställdhetsministern bjudit in till. Syftet med dessa möten har varit att följa upp resultat av arbetet med jämställdhetsintegrering.

Socialstyrelsens GD har också bjudit in Jämställdhetsmyndighetens GD för dialog om gemensamma ämnen som jämställd hälsa, våld i nära relationer och barn och unga som begår brott.

Nätverksträffar och erfarenhetsutbyte

Socialstyrelsen har deltagit i Jämställdhetsmyndighetens nätverksträffar för JiM. Vi har också deltagit i de workshops som Jämställdhetsmyndigheten hållit i med andra myndigheter (Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Migrationsverket). Syftet har varit att stärka kopplingen mellan myndigheternas tre regeringsuppdrag; uppdrag om JiM, uppdrag om ökad upptäckt av våld 2022–2024 och uppdrag om att öka utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden. Socialstyrelsen har medverkat i arbetet för att främja sektorsövergripande samverkan.

Vi har under programperioden anordnat dialog med Folkhälsomyndigheten i syfte att byta erfarenheter om JiM-arbetet och intersektionalitet. I syfte att utbyta kunskap, dela erfarenheter och ta del av aktuell forskning har myndigheten också deltagit i flera konferenser, bland annat Forum jämställdhet,³⁶ konferenser om våld samt seminarier i samband med internationella kvinnodagen och riksdagsdebatt på internationella mansdagen.

Referensgrupp och användarråd

Socialstyrelsen har under perioden 2021–2024 medverkat i Studieförbundet Näringsliv och Samhälles³⁷, SNS, referensgrupp för temaserien *Jämställdhet under 2020-talet*.

Socialstyrelsen deltar i SCB:s användarråd för levnadsförhållanden och jämställdhet. Användarrådet träffas 2 ggr/år. Syftet med myndighetens medverkan i rådet är att ta del av information om planering och pågående arbete, samt bidra till stöd för prioritering och rådgivning i olika statistikämnen som rör jämställdhet. Användarrådet är ett viktigt forum för myndigheten att delta i eftersom det ger kunskap om SCB:s pågående arbeten. Det ger också inblick i hur statistik genom våra hälsoregister kommer till användning och bygger nätverk mellan olika myndigheter och aktörer.

Särskilda jämställdhetsåtgärder

Utöver det som redan har tagits upp så är en stor del av myndighetens arbete att bidra till de jämställdhetspolitiska delmålen genom de uppdrag vi får från regeringen. De senaste åren har regeringen prioriterat jämställdhetsåtgärder som rör mäns våld mot kvinnor, förlossningsvård och kvinnors hälsa.

³⁶ Forum Jämställdhet är en konferens för organisationer som arbetar med eller ansvarar för jämställdhet. Programmet ger kunskap och verktyg för att skapa mer jämställda verksamheter.

³⁷ SNS sammanför akademi, näringsliv och offentlig förvaltning för att hitta lösningar på centrala samhällsutmaningar.

Vi tar fram nationella riktlinjer för sjukdomar som drabbar kvinnor och män och genomför kartläggningar, uppföljningar och utvärderingar av vård och omsorg för att belysa vårdens tillgänglighet och kvalitet för såväl kvinnor som män.

Socialstyrelsen fördelar även statsbidrag till kommuner och till civilsamhällesorganisationer för att stödja insatser som främjar jämställdhet mellan kvinnor och män.³⁸

Några exempel på strategier där Socialstyrelsen bidrar till målet om en jämställd hälsa är den nationella strategin för våld i nära relationer³⁹, nationella anhörigstrategin⁴⁰, nationella strategin för psykisk ohälsa och suicidprevention⁴¹ samt SRHR-strategin.⁴² Myndigheten har också ett uppdrag att nationellt samordna, stödja och följa upp arbetet för en stärkt förlossningsvård, flickor och kvinnors hälsa och vård för personer som har utsatts för sexuellt våld.⁴³

Hälso- och sjukvård med fokus på kvinnor och flickor

Arbetet för ökad jämställd hälsa har de senaste åren präglats av ett fokus på kvinnors hälsa inom hälso- och sjukvård och förlossningsvård. Satsningarna har lett till flera nya kunskapsstöd och generellt går det även se en positiv utveckling. När det gäller förlossningsvården så är det exempelvis fler kvinnor som kommer på eftervårdsbesök och kvinnor som drabbats av bristningar och bäckenbottenbesvär får ett bättre omhändertagande. Men det finns samtidigt ett fortsatt behov av att säkerställa att förlossningsvården blir mer tillgänglig, personcentrerad och jämlik, såväl geografiskt som mellan olika grupper av kvinnor.

Inom områden som rör flickor och kvinnors hälsa finns fortfarande utmaningar med otydliga vårdkedjor, långa väntetider och regionala skillnader i både tillgång och kvalitet. Även vården för personer som utsatts för sexuellt våld behöver utvecklas för att bli mer tillgänglig, jämlik och kunskapsbaserad.⁴⁴

³⁸ [Tillfälligt statsbidrag för 2025 till ideella organisationer för kvalitetshöjande åtgärder på skyddade boenden - Socialstyrelsen](#), [Statsbidrag till kvinno- och tjejjourer och vissa andra ideella organisationer inom brottsofferområdet, bidragsår 2026 och 2027 - Socialstyrelsen](#), [Statsbidrag till kommuner 2025 för att stärka arbetet med att hjälpa våldsutsatta att ordna stadigvarande boende - Socialstyrelsen](#)

³⁹ [Våld i nära relationer - Socialstyrelsen](#)

⁴⁰ [Integrera anhörigperspektivet inom hälso- och sjukvården och socialtjänsten - Socialstyrelsen](#), [Stöd för handläggare att uppmärksamma och involvera anhöriga - Socialstyrelsen](#)

⁴¹ [Ny nationell strategi för psykisk hälsa och suicidprevention - Socialstyrelsen](#)

⁴² [Sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter \(SRHR\) - Socialstyrelsen](#)

⁴³ [Socialstyrelsen får i uppdrag att nationellt samordna, stödja och följa upp förlossningsvården, flickor och kvinnors hälsa och vård för sexuellt våldsutsatta - Regeringen.se](#)

⁴⁴ [Delrapport för Socialstyrelsens arbete med flickors och kvinnors hälsa](#)

Myndighetens rapporter visar på fortsatta skillnader i vårdens utfall mellan kvinnor och män. Det finns också stora omotiverade skillnader i hälsa och tillgänglighet mellan olika grupper i befolkningen. Både geografiskt, mellan könen och bland boende i områden med olika socioekonomiska förutsättningar.⁴⁵ Det finns därför fortsatta behov av att analysera och systematiskt följa upp hur regioner och kommuner arbetar för att främja såväl kvinnor som mäns hälsa.

Ny socialtjänstlag med fokus på jämställda levnadsvillkor

Den 1 juli 2025 trädde den nya socialtjänstlagen i kraft. Den syftar till att göra socialtjänsten mer förebyggande, tillgänglig och kunskapsbaserad. Lagen förtydligar att socialtjänsten ska främja både jämlika och jämställda levnadsvillkor. För att bidra till jämställdhet ska socialtjänsten synliggöra skillnader mellan flickor, pojkar, kvinnor och män på samhälls-, grupp- och individnivå, och genomföra verksamheten så att omotiverade skillnader inte bevaras eller förstärks. Att främja jämställda levnadsvillkor innebär att kvinnor och män ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter, till exempel genom att socialtjänsten säkerställer att kvinnor och män bemöts utifrån sina individuella förutsättningar, utan könsstereotyper, föreställningar, och att verksamhetens praktiska utformning inte bidrar till att upprätthålla omotiverade skillnader mellan könen.

Socialstyrelsen har genomfört en enkät till kommuner om läge och behov inför en ny socialtjänstlag.⁴⁶ Analysen visar bland annat att bara 18 procent av kommunerna uppger att de i hög utsträckning lever upp till lagkravet om jämställdhet.⁴⁷ Av den samlade lägesbilden framgår att kommunernas utmaningar med att uppnå målen kopplade till jämställdhet till viss del har att göra med kommunernas tillgång till data och information om målgrupperna. Inom områdena äldreomsorg, ekonomiskt bistånd och social barn- och ungdomsvård är det en större andel kommuner som uppger att de har tillräckliga data om sina målgrupper jämfört med områdena våld i nära relation, socialpsykiatri, motverka hemlöshet och skadligt bruk och beroende. Det finns också utmaningar med bristande verksamhetssystem och att arbeta systematiskt med analyser. Detta gör att jämställdhetsarbetet är en utmaning i nuläget vilket kan påverka förutsättningarna för omställningen.

Socialstyrelsen har konstaterat att det finns behov av att fortsätta stödja kommuner i detta arbete och har som ett första led i det tagit fram ett meddelandeblad med information om den nya socialtjänstlagen, där

⁴⁵ [Tillståndet och utvecklingen inom hälso-, sjuk- och tandvård – Lägesrapport 2024 - Socialstyrelsen](#)

⁴⁶ [Stöd inför läges- och behovsanalyser - Socialstyrelsen](#)

⁴⁷ [En samlad lägesbild inför nya socialtjänstlagen - Socialstyrelsen](#)

jämställdhet också lyfts.⁴⁸ I december 2025 anordnade Socialstyrelsen en temavecka med fokus på jämställd och jämlik socialtjänst för att ge kommuner mer kunskap.⁴⁹ Varje dag under denna vecka erbjöds en morgonsoffa med samtal utifrån dagens tema och en lunchföreläsning med praktiska exempel och inspiration. Ämnena som lyftes var till exempel äldreomsorg, anhörigperspektiv, våld och hbtqi.

⁴⁸ [En ny socialtjänstlag – Meddelandeblad](#)

⁴⁹ [Temavecka om en jämställd och jämlik socialtjänst - Socialstyrelsen](#)

Lärdomar och framåtblick

Myndighetens uppdrag om att främja jämställdhet är inskrivet i vår instruktion och jämställdhet är ett av myndighetens prioriterade samordningsområden. Våra främsta framgångsfaktorer i JiM är att vi internt skapat en stödjande struktur för arbetet. Chefer har gett medarbetare tid och mandat att arbeta med frågan. Medarbetarna har i sin tur prioriterat att delta i JiM och att omhänderta perspektivet på bästa sätt i sina olika verksamheter och uppdrag. Att myndigheten har en särskild saksamordning för jämställdhet fyller också en viktig funktion för arbetet.

Socialstyrelsen arbetar för att stärka och utveckla hälso- och sjukvården, tandvården och socialtjänsten i hela landet så att den blir mer tillgänglig, jämlik och kunskapsbaserad. Vi kan se att arbetet med JiM lett till en förflyttning på myndigheten, såväl internt som gentemot våra målgrupper.

Internt handlar förflyttningen om att medarbetare och chefer getts ökad kunskap i hur vi kan främja jämställdhet i våra uppdrag och projekt. Genom att integrera jämställdhet i vårt arbete kan vi ge stöd, kunskap och driva utveckling där behoven är som störst.

Vår kunskap bidrar till att främja jämställd hälsa, behandling och stöd. Behovet av att fortsätta stödja regioner och kommuner i detta finns kvar. Det är därför nödvändigt med fortsatta jämställdhetsåtgärder. Det handlar dels om områden som kvinnohälsa, förlossningsvård och våld, men även inom olika vård- och omsorgsområden. Eftersom Socialstyrelsens instruktionsstyrda arbete kommer att fortgå, avser vi att fortsätta med upparbetade interna processer för att uppmärksamma och främja jämställdhet på myndigheten. Det kan till exempel handla om att tillföra kunskap genom interna seminarier och att publicera faktablad och analyser som kan stödja kunskapsutvecklingen. Vi kommer även följa upp vad vi utöver det ytterligare behöver förstärka. Dessutom ser vi att ett av Socialstyrelsens främsta bidrag för att nå genomslag för jämställdhetspolitikens delmål är genom de regeringsuppdrag vi får. Därför ser vi behov av att regeringen fortsätter att prioritera jämställdhet i områden som rör hälso- och sjukvård, socialtjänst och tandvård.



Resultat av jämställdhetsintegrering (artikelnr 2026-1-10022)
kan laddas ner från socialstyrelsen.se/publikationer.