

# Regionalt AVTAL

mellan Umeå universitet och Västerbottens läns landsting om samarbete om utbildning, särskilt av läkare och tandläkare, klinisk medicinsk forskning (inklusive odontologisk forskning) samt utveckling av hälso- och sjukvården och tandvården.

## Bakgrund

### Vad avtalet reglerar

Umeå universitet (*UmU*) och Västerbottens läns landsting (*VLL*), nedan gemensamt benämnda *parterna*, träffar härmed ett regionalt avtal om samverkan. Avtalet upprättas i enlighet med 16 § i avtal (kallat *ALF*) mellan svenska staten och vissa landsting om samarbete om utbildning av läkare, klinisk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården som trädde i kraft 1 januari 2015. Avtalet utgör även regionalt avtal i enlighet med 12 § i avtal (kallat *TUA*) mellan svenska staten och vissa landsting om samarbete om grundutbildning av tandläkare, odontologisk forskning och utveckling av tandvården som trädde i kraft den 1 januari 2005.

Detta avtal ersätter det tidigare regionala samverkansavtalet mellan UmU och VLL av den 19 december 2008 (reviderat 21 februari 2011).

### Samverkansområdet

Samverkan omfattar läkar- och tandläkarutbildningarna, och de medellånga utbildningarna med inriktning mot vård och hälsa, med därtill hörande relevanta forsknings- och utvecklingsområden, inklusive hantering av ALF- och TUA-medlen för utbildning och forskning. Den forskning som omfattas av detta avtal är klinisk medicinsk forskning, inklusive odontologisk forskning, i avtalet kallad *klinisk forskning*.

### Gemensam avsiktsförklaring

Parterna ska stötta varandra i viktiga framtidsfrågor, såsom att utveckla forskningen och utbildningen vid Umeå universitets medicinska fakultet, säkra tillgången på kvalificerad vårdpersonal samt utveckla hälso- och sjukvården och tandvården. Den kliniska relevansen, såväl patient- som befolkningsnyttan, ska vara ett vägledande perspektiv, och ska innefatta prevention, diagnostik och behandling av hälsoproblem. De organisatoriska lösningar som valts för samverkansarbetet och som preciseras i detta avtal, syftar till att understödja dessa intentioner.

Parterna ska arbeta för att all verksamhet baseras på en medvetenhet om förutsättningarna för hållbar utveckling samt ett transparent mångfaldsperspektiv. Parterna ska också gemensamt arbeta för ökad internationalisering.

De övergripande målen för samverkan är:

- klinisk forskning och utbildning på forskarnivå av hög kvalitet inom hela samverkansområdet,
- utbildning med hög kvalitet av läkare, tandläkare och andra yrkesgrupper inom hälso- och sjukvården, där utbildningarna ska leda till hög studentnytta, samt
- hälso-, sjuk- och tandvård inom landsting och region med hög kvalitet.

Genom detta avtal är parterna överens om att fördjupa och vidga sin samverkan inom området vård och hälsa.

### Särskilda överväganden med anledning av utbildning och klinisk forskning i Norra sjukvårdsregionen

Parterna är överens om att verksamheten vid Norrlands universitetssjukhus (*NUS*) och medicinska fakulteten vid UmU, i nära samverkan, utgör navet för Norra sjukvårdsregionens samlade utveckling av klinisk forskning och utbildning. Parterna är också överens om att stödja noderna för utbildning och klinisk forskning vid sjukhusen i Sunderbyn, Sundsvall och Östersund. Dessa noder ska vara kopplade till UmU och NUS för att man tillsammans ska kunna säkerställa effektivitet, kvalitet och konkurrenskraft.

## Samverkan mellan Umeå universitet (*UmU*) och Västerbottens läns landsting (*VLL*) om utbildning, klinisk forskning samt utveckling av hälso- och sjukvården och tandvården

Mot ovan angivna bakgrund enas parterna om följande:

### Nivåer för samverkan och ledningsinteraktion

#### 1 §

Parterna ska var för sig organisera sin verksamhet för att underlätta en fördjupad samverkan och erbjuda insyn i varandras beslutsprocesser och verksamheter. Samverkan organiseras och ledningsinteraktion sker på tre nivåer enligt 2-4 §§.

#### *Högsta ledningsnivå*

#### 2 §

Den högsta ledningsnivån avser för UmU och dess medicinska fakultet, universitetsledningen och fakultetsnämnden, inklusive dekan och prodekan, och för VLL landstingsdirektören och dennes tjänstemannaledning. Landstingsdirektören inom VLL ansvarar för att hålla den politiska ledningen informerad om samarbetet och att frågor av strategisk betydelse underställs den politiska nivån. Rektor ansvarar för att hålla universitetsstyrelsen informerad om samarbetet och att frågor av strategisk betydelse underställs universitetsstyrelsen.

Ledningsinteraktion på denna nivå mellan organisationerna sker genom att VLL inbjuds att nominera en representant i medicinska fakultetsnämnden, som rektor utser, och genom att medicinska fakulteten inbjuds att utse en representant att närvara vid möten med landstingets tjänstemannaledning.

Det gemensamma ledningsorganet på denna nivå benämns *Norrlands universitetssjukvårdsstyrelse*. Denna styrelse utgör parternas gemensamma ledningsorgan för samverkan och styrning av universitetssjukvården enligt det nationella ALF-avtalet (ALF 2 §) och det nationella TUA-avtalet (TUA 2 §). Styrelsens sammansättning, roll och uppgifter regleras i 5 §.

#### *Mellanliggande ledningsnivå*

#### 3 §

Den andra nivån avser den mellanliggande ledningsnivån inom respektive organisation, dvs. för UmU, medicinska fakultetens olika beredningsorgan (nämnder, kommittéer, utskott och råd) under fakultetsnämnden, och inom VLL verksamhetsområdenas ledningsgrupper.

Ledningsinteraktion på denna nivå sker genom att VLL inbjuds att utse representanter i beredningsorgan inom medicinska fakulteten, samt genom att det för varje verksamhetsområde inom VLL utses en forsknings- och utbildningschef (*FoU-chef*)

med anknytning till medicinska fakulteten. FoU-chef utses av direktör för respektive verksamhetsområde i samråd med landstingets forsknings- och utbildningsdirektör (*FoU-direktör*) efter nominering av medicinska fakultetens dekan. Den person som utses till FoU-chef ska vara minst docent och bör i första hand vara innehavare av en förenad (14 §), alternativt kombinerad (15 §) anställning vid UmU, i andra hand inneha adjungerad anställning vid UmU. FoU-chef ingår i verksamhetsområdets ledningsgrupp och har där ett uppdrag att bereda och följa upp budget för FoU, samt att upprätthålla och utveckla effektiv FoU-process och samarbete med UmU. FoU-chef ingår i *FoU-rådet* (se 9 §).

Samverkansorganen på denna nivå består av ett antal beredande och verkställande kommittéer och råd som på Norrlands universitetssjukvårdsstyrelses uppdrag arbetar inom olika delområden. Styrelsen kan besluta om att inrätta eller avveckla organ, men följande ständiga kommittéer och råd ska alltid finnas:

- *ALF-kommittén*
- *TUA-kommittén*
- *VårdSam-kommittén*
- *FoU-rådet*
- *Lokalplaneringsrådet*

Kommittéernas och rådets roll och uppgifter, samt beslut om sammansättning, regleras i 6-10 §§.

#### *Verksamhetsnivå*

#### 4 §

Den tredje nivån (verksamhetsnivån) avser samverkan mellan universitetets institutioner och landstingets basenheter.

Ledningsinteraktion på denna nivå sker genom att VLL inbjuds att nominera en representant, som utses av prefekt, till institutionsledningen för de kliniska institutionerna vid medicinska fakulteten, UmU, samt genom att det för varje basenhet inom VLL som är antingen akademisk sjukvårdsenhet (enligt 12 §) eller universitetssjukvårdsenhet (enligt 16 §) ska finnas en person med anknytning till medicinska fakulteten som vid VLL har ett särskilt förordnande som ansvarig för forskning och utbildning (*FoU-ansvarig*). För närmare bestämmelser om, utseende av och uppgifter för FoU-ansvarig, se 13 §.

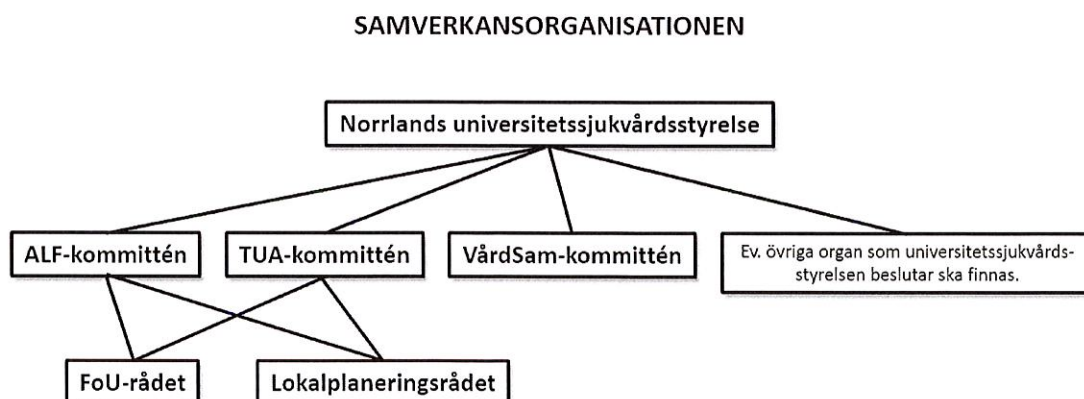


Fig. 1

## Samverkansorgan, inklusive gemensamt ledningsorgan (ALF 16 § 3 p.; TUA 12 § 1 p.)

### *Gemensamt ledningsorgan – Norrlands universitetssjukvårdsstyrelse*

#### **5 §**

Norrlands universitetssjukvårdsstyrelse, nedan kallat *universitetssjukvårdsstyrelsen*, utgör det gemensamma ledningsorganet mellan UmU och VLL för styrning av universitetssjukvård (enligt ALF 2 §) samt för övrig samverkan enligt detta avtal. Universitetssjukvårdsstyrelsen består av fyra ledamöter från UmU och fyra ledamöter från VLL. Respektive part utser och entledigar sina egna ledamöter. Därutöver har den studerandesammanslutning som av universitetsstyrelsen godkänts som studerandekår vid UmU:s medicinska fakultet rätt att utse en ledamot. I universitetssjukvårdsstyrelsen kan därutöver ytterligare företrädare ingå enligt särskilt/-da avtal om samverkan mellan annan part och UmU/VLL (se 28 §).

Ordförandeskapet i universitetssjukvårdsstyrelsen roterar årligen mellan parterna, där UmU innehar ordförandeskapet udda årtal. Den av parterna som inte innehar ordförandeskapet utser vice ordförande.

Enligt det nationella ALF-avtalet (ALF 2 §) och det nationella TUA-avtalet (TUA 2 §) ska frågor av principiell gemensam betydelse för universitetssjukvården och den verksamhetsintegrerade utbildningen av läkare och tandläkare samt den kliniska forskningen behandlas i universitetssjukvårdsstyrelsen.

Alla beslut inom ramen för detta avtal ska fattas i universitetssjukvårdsstyrelsen om inget annat anges.

Universitetssjukvårdsstyrelsen har särskilt att besluta om:

1. Vilka samverkansorgan som, utöver vad som stadgas i detta avtal, ska finnas på den mellanliggande ledningsnivån och vilka uppgifter och sammansättningar organ på denna nivå ska ha (se 3 §, och 6-10 §§).
2. Vilka basenheter inom landsting som ska vara upplåtna enheter (11 §), akademiska sjukvårdsenheter (12 §) respektive universitetssjukvårdsenheter (16 §).
3. ALF-, TUA- och VårdSam-budget, inklusive analys av förändrad tilldelning (TUA 7 §).
4. Eventuell omfördelning av ALF-medel från klinisk forskning till utbildning av läkare (enligt ALF 11 § får medel för klinisk forskning tillföras ALF-ersättningen för utbildning av läkare om landsting och universitet är överens i det gemensamma ledningsorganet).
5. Redovisning av ALF- och TUA-ersättningen (ALF 14 § respektive TUA 9 §), samt redovisning av medel avsatta för VårdSam.
6. Fastställande av övriga resurser för vilka parterna är överens om att gemensam prioritering ska ske (ALF 2 § 4 st. och TUA 2 § 3 st.), se 23 §.
7. Principer för fördelning av direkta kostnader och påslag för indirekta kostnader vid externfinansierad forskning inom hela samverkansområdet (TUA 11 §).
8. Principer för förenade (14 §), kombinerade (15 §) och adjungerade anställningar inom hela samverkansområdet (TUA 10 §).
9. Avtal om samverkan mellan UmU och VLL och annat landsting inom

utbildnings- och forskningsområdet inom ramen för ALF och/eller TUA (ALF 13 § respektive TUA 8 §), s.k. hängavtal, se 28 §.

Beslut i universitetssjukvårdsstyrelsen fattas genom att de närvarande ledamöterna, som har befogenhet eller mandat inom UmU och VLL, enas.  
Universitetssjukvårdsstyrelsen ska ha protokollförda sammanträden.  
Universitetssjukvårdsstyrelsen kan skriftligen delegera beslutanderätt till berört organ.

#### *ALF-kommittén*

##### **6 §**

ALF-kommitténs sammansättning, inklusive ordförandeskap, beslutas av universitetssjukvårdsstyrelsen som också beslutar hur dess ledamöter utses och entledigas.

Kommittén bereder på universitetssjukvårdsstyrelsens uppdrag frågor som rör ALF-medlens fördelning och redovisning samt därtill knutna frågor. Vidare beslutar ALF-kommittén i ärenden om nyttjande och/eller tilldelning av ALF-medel inom ramen för av universitetssjukvårdsstyrelsen fastställd ALF-budget. Kommittén beslutar därutöver i de frågor som universitetssjukvårdsstyrelsen delegerat. ALF-kommittén ansvarar även för beredning av samverkansfrågor som rör AT- och ST-utbildning av läkare.

#### *TUA-kommittén*

##### **7 §**

TUA-kommitténs sammansättning, inklusive ordförandeskap, beslutas av universitetssjukvårdsstyrelsen som också beslutar hur dess ledamöter utses och entledigas.

Kommittén bereder på universitetssjukvårdsstyrelsens uppdrag frågor som rör TUA-medlens fördelning och redovisning samt därtill knutna frågor. Vidare beslutar TUA-kommittén i ärenden om nyttjande och/eller tilldelning av TUA-medel inom ramen för av universitetssjukvårdsstyrelsen fastställd TUA-budget. Kommittén beslutar därutöver i de frågor som universitetssjukvårdsstyrelsen delegerat. Till TUA-kommitténs uppdrag hör också samverkansfrågor inom ramen för tandhygienist- och tandteknikerutbildningen, samt ST-utbildning av tandläkare.

#### *VårdSam-kommittén*

##### **8 §**

VårdSam-kommitténs sammansättning, inklusive ordförandeskap, beslutas av universitetssjukvårdsstyrelsen som också beslutar hur dess ledamöter utses och entledigas.

Kommittén bereder på universitetssjukvårdsstyrelsens uppdrag frågor som rör samverkan inom övergripande utbildningsfrågor för utbildningar inom vårdområdet (inte ALF och TUA) och därtill knutna frågor. Kommittén beslutar i de frågor som universitetssjukvårdsstyrelsen delegerat. För verksamhetsförlagd utbildning/kliniska placeringar omfattar uppdraget samverkan för samtliga utbildningar. Representer för läkar- och tandläkarutbildningen adjungeras till VårdSam-kommittén när behov av sådan samverkan finns. I VårdSam-kommittén bereds avtal om verksamhetsförlagd

utbildning (VFU). För detta ändamål har kommittén till sig knutet en beredningsfunktion – en operativ VFU-stab.

#### *Forsknings- och utbildningsrådet (FoU-rådet)*

##### **9 §**

FoU-rådet består av VLL:s FoU-direktör, samtliga verksamhetsområdens FoU-chefer (enligt 3 § 2 st.) samt en disputerad verksamhetschef eller disputerad landstingsanställd överläkare/-tandläkare från varje verksamhetsområde (utses av direktör för respektive verksamhetsområde i samråd med FoU-direktören). FoU-rådets sammansättning i övrigt beslutas av universitetssjukvårdsstyrelsen, som också beslutar hur övriga ledamöter än de som stadgas i denna paragraf utses och entledigas. I FoU-rådet kan därutöver ytterligare företrädare ingå enligt särskilt-/da avtal om samverkan mellan annan part och UmU/VLL (se 28 §). Rådet leds av FoU-direktören.

FoU-rådet är ett rådgivande och beredande organ till ALF- och TUA-kommittéerna i forsknings- och utbildningsfrågor.

#### *Lokalplaneringsrådet*

##### **10 §**

Lokalplaneringsrådets sammansättning, inklusive ordförandeskap, beslutas av universitetssjukvårdsstyrelsen som också beslutar hur dess ledamöter utses och entledigas.

Rådet bereder, på ALF- och TUA-kommittéernas uppdrag, frågor som rör lokalplanering som ingår i samverkan. Rådet beslutar i de frågor som universitetssjukvårdsstyrelsen delegerat.

### **Sjukvårdsenheter upplåtna för verksamhetsintegrerad utbildning av läkare (ALF 16 § 2 p.) – Upplåtna enheter**

#### *Definition, utseende och förteckning*

##### **11 §**

Universitetssjukvårdsstyrelsen fastställer vilka sjukvårdsenheter (basenheter) inom VLL, eller inom andra landsting, som är så kallade *upplåtna enheter* (enligt lag [1982:764] om vissa anställningar som läkare vid upplåtna enheter, m.m), vid vilka verksamhetsintegrerad utbildning av läkare bedrivs (ALF 16 § 2 p.). Krav på behörighet till vissa anställningar och tillsättning av sådana vid upplåten enhet regleras i förordning (1998:1518) om behörighet till vissa anställningar inom hälso- och sjukvården.

Universitetssjukvårdsstyrelsen upprättar en förteckning över upplåtna enheter.

## Sjukvårds-/tandvårdsenheter upplåtna för medicinsk utbildning och forskning – Akademiska sjukvårds-/tandvårdsenheter

### *Definition, utseende och förteckning*

#### **12 §**

Universitetssjukvårdsstyrelsen fastställer vilka sjukvårdsenheter (basenheter) inom VLL, eller inom andra landsting, som upplåts åt medicinsk utbildning och forskning. Dessa enheter kallas av parterna *akademiska sjukvårdsenheter*. I utbildning och forskning vid en sådan enhet räknas odontologisk utbildning och forskning in, dvs. även basenheter inom tandvård avses (TUA 1 § 2 st. och 12 § 2 p.) och kallas då *akademiska tandvårdsenheter*. Vad som i detta avtal stadgas för akademiska sjukvårdsenheter och ALF-kommitté ska även gälla akademiska tandvårdsenheter och TUA-kommitté där så är tillämpligt.

Universitetssjukvårdsstyrelsen upprättar en förteckning över akademiska sjukvårdsenheter.

### *Särskilda krav på ledning av akademisk sjukvårdsenhet*

#### **13 §**

Vid en akademisk sjukvårdsenhet ska utöver verksamhetschef finnas en person med anknytning till medicinska fakulteten som vid VLL har särskilt förordnande som *ansvarig för forskning och utbildning (FoU-ansvarig)* enligt 4 §. FoU-ansvarig ska ingå i enhetens ledningsgrupp.

FoU-ansvarig utses av verksamhetschef i samråd med berörd/-a prefekt/-er vid UmU. FoU-ansvarig ska vara disputerad och i normalfallet inneha en förenad (13 §), alternativt kombinerad (14 §), anställning vid UmU. Om sådan anställd inte finns vid enheten, ska FoU-ansvarig inneha adjungerad anställning vid UmU eller vara docent vid UmU.

Samtliga beslut rörande ALF-frågor, såväl forsknings- som grundutbildnings-ALF, på basenhetsnivå (27 §) fattas i enighet mellan verksamhetschef och FoU-ansvarig. Beslut rörande forskningsmedel fattas efter vetenskaplig beredning. Vid oenighet lyfts frågor till ALF-kommittén.

### *Förenade anställningar (professorer och universitetslektorer)*

#### **14 §**

Parterna är överens om att de professorer och universitetslektorer vid UmU som är specialistutbildade läkare eller tandläkare ska erbjudas anställning (enligt högskolelagen [1992:1434] 3 kap. 8 § samt högskoleförordning [1993:100] 4 kap. 2 §) förenad med anställning inom VLL vid akademisk sjukvårdsenhet. Därutöver är parterna överens om värdet av att förenade anställningar även i högre grad erbjuds professorer och universitetslektorer inom andra yrkesområden på hälso- och sjukvårdsområdet. Principerna för samverkan kring förenade anställningar fastslås av universitetssjukvårdsstyrelsen.

*Kombinerade anställningar (biträdande universitetslektorer)*

**15 §**

Enligt rektorsbeslut (Dnr: UmU 300-2012-2616) får ett biträdande universitetslektorat vid UmU kombineras med anställning som specialistutbildad läkare eller tandläkare eller med annan anställning än som läkare upp till högst 13 timmar per vecka. Vidare får ett biträdande universitetslektorat kombineras med specialiseringstjänstgöring (ST) som läkare eller tandläkare på halvtid genom tjänsteköp utfört av sjukvårdshuvudmannen.

Parterna är överens om att biträdande universitetslektorer vid UmU som omfattas av rektorsbeslutet i första stycket kan erbjudas kombinerad anställning, genom anställning eller tjänsteköp, även inom VLL vid en akademisk sjukvårdsenhet.

**Universitetssjukvårdsenheter (ALF 16 § 1 p.) och  
universitetstandvårdsenheter**

*Definition*

**16 §**

En sjukvårdsenhet inom VLL, eller inom annat landsting, som uppfyller vissa kriterier enligt detta avtal kan erhålla status av universitetssjukvård (enligt ALF 1 §). För sådan *universitetssjukvårdsenhet* gäller allt som i detta avtal stadgas om akademisk sjukvårdsenhet (12-15 §§) samt därtill vad som stadgas i 16-21 §§.

Basenheter inom tandvården som uppfyller kriterierna för universitetssjukvård kan erhålla status som *universitetstandvårdsenhet*. Vad som i detta avtal stadgas för universitetssjukvård och universitetssjukvårdsenheter ska även gälla universitetstandvård och universitetstandvårdsenheter.

Universitetssjukvårdsenheter/-tandvårdsenheter kännetecknas av hälso- och sjukvård eller tandvård av hög kvalitet, ett uttalat uppdrag för forskning och utbildning, innovativ kultur och en incitamentsstruktur för kunskapsutveckling, kunskapsstillämpning och kunskapsspridning. Universitetssjukvården/-tandvården ställer särskilda krav på organisationsutformning, vetenskapligt ledarskap, infrastruktur och finansiering (ALF 1 § 4 st.).

För ett optimalt utnyttjande av resurserna för forskning, utbildning och utveckling kan endast begränsade delar av hälso- och sjukvården utgöra universitetssjukvård (ALF 1 § 5 st.). UmU och VLL har att gemensamt (se 17 §), med högt ställda krav på kvalitet, komma överens om vilka enheter som ska ingå i universitetssjukvården och därmed vara universitetssjukvårdsenheter.

*Utseende och förteckning (ALF 16 § 1 p.)*

**17 §**

Universitetssjukvårdsstyrelsen fastställer vilka organisatoriska enheter inom VLL, eller inom andra landsting, som ingår i universitetssjukvården och därmed utgör universitetssjukvårdsenheter, efter beredning enligt 19 § och baserat på kriterier i 18 §.

Universitetssjukvårdsenhet utses för en period av fem år varefter en ny utvärdering sker efter förnyad ansökan (se 19 §).

Universitetssjukvårdsstyrelsen upprättar en förteckning över universitetssjukvårdsenheter.

### *Kriterier*

#### **18 §**

Universitetssjukvårdsenhetsstatus erhålls enligt 17 § om sjukvårdsenheten uppfyller kraven för akademisk sjukvårdsenhet enligt 12-13 §§ samt därutöver följande kriterier:

1. *Forskning och utbildning på forskarnivå av hög nationell och internationell kvalitet*  
Sjukvårdsenheten ska ha organisation, kompetens, incitamentsstruktur och resurser för att bedriva klinisk forskning vilket resulterar i publikationer i referentgranskade vetenskapliga internationella tidskrifter. Enheten ska även medverka i utbildning på forskarnivå. Sett över tid har enheten erhållit nationella eller internationella externa forskningsbidrag i konkurrens.
2. *Utbildning av hög kvalitet*  
Sjukvårdsenheten ska vara delaktig i det verksamhetsintegrerade lärandet enligt de pedagogiska riktlinjer som UmU beslutat. Kliniska handledare ska ha den pedagogiska utbildning och kompetens som föreskrivs i riktlinjerna. Kvaliteten på det verksamhetsintegrerade lärandet ska utvärderas kontinuerligt.
3. *Sjukvård av hög kvalitet och system för kontinuerlig utveckling av vården*  
Sjukvårdsenheten ska bedriva sjukvård baserad på vetenskap och beprövad erfarenhet och verka för fortsatt evidensbaserad utveckling inom enhetens specialitet/-er. Detta förutsätter deltagande i relevanta nationella kvalitetsregister, nationella och internationella vetenskapliga möten, samt utarbetande av nationella och regionala riktlinjer. Sjukvårdsenheten förutsätts därtill delta i relevanta nationella och/eller internationella kliniska studier där så är tillämpligt.
4. *Bemanning och patientunderlag*  
Sjukvårdsenheten ska ha en ledningsstruktur uppbyggd i enlighet med 20 §. Inom enheten ska finnas kompetens och bemanning som möjliggör genomförande av uppdragen inom såväl forskning och utbildning, som inom sjukvård och kunskapsutveckling, samt ett tillräckligt patientunderlag för att kunna genomföra klinisk forskning och utbildning. En incitamentsstruktur för att utbildning på forskarnivå och docentur ska vara meriterande ska vara tydlig och självklar. Vetenskaplig, pedagogisk och klinisk kompetens ska vara meriterande vid tillsättning av alla anställningar inom universitetssjukvården.
5. *Infrastruktur*  
Vid enheten ska finnas tillgängliga lokaler och basal utrustning som möjliggör klinisk forskning och utbildning. Dessutom ska enheten ha tillgång till specifik forskningsinfrastruktur, inkluderande rådgivningsfunktioner, regional stödfunktion för kliniska studier, samverkansstrukturer för företag och patientorganisationer, innovationssystem samt utbildningsmiljöer för klinisk färdighetsträning.

6. *Kunskapsinhämtande, kunskapsspridning och translation*

Sjukvårdsenheten ska följa den nationella och internationella utvecklingen inom medicinsk forskning, utbildning och hälso- och sjukvård. Enheten ska bidra till evidensbaserad hälso- och sjukvård genom att överföra egna och andras forskningsresultat till praktisk vård och fortlöpande utvärdera etablerade och nya metoder. Enheten ska förmedla resultatet av sin verksamhet till övriga delar av hälso- och sjukvården, och när lämpligt samverka med näringsliv och patientorganisationer. Enheten ska delta med presentationer vid nationella och internationella vetenskapliga möten.

*Beredning av beslut om utseende av universitetssjukvårdsenhet*

**19 §**

Universitetssjukvårdsstyrelsen utser universitetssjukvårdsenheter baserat på ett förfarande där sjukvårdsenheter ansöker om sådan status. Ansökan ska innehålla en beskrivning av hur enheten uppfyller kriterierna för universitetssjukvård enligt detta avtal, 18 §, samt kraven på ledningen av universitetssjukvård enligt 20 §.

Bedömning av en sjukvårdsenhets ansökan om universitetssjukvårdsstatus görs av FoU-rådet förstärkt av en eller flera ämnesföreträdare för berört ämne från annan medicinsk fakultet i landet. Extern/-a bedömare utses av ALF-kommittén. Det förstärkta FoU-rådets utlåtande tillställs ALF-kommittén för beredning av beslut till universitetssjukvårdsstyrelsen. Det som i detta stycke står om ALF-kommittén ska gälla TUA-kommittén vid bedömning av universitetstandvårdsenheter.

*Särskilda krav på ledning av universitetssjukvårdsenheter (ALF 16 § 1 p.)*

**20 §**

För universitetssjukvårdsenheter ställs särskilda krav på vetenskapligt ledarskap (ALF 1 § 4 st.). I tillägg till vad som gäller för ledningen av akademiska sjukvårdsenheter enligt detta avtal (se 13 §) gäller nedanstående för ledningen av universitetssjukvårdsenheter.

Verksamhetschef vid en universitetssjukvårdsenhet har ett särskilt ansvar för att ledningen av verksamheten utgår från universitetssjukvårdens samtliga uppdrag, inklusive forskning och utbildning. Verksamhetschef vid universitetssjukvårdsenhet bör ha vetenskaplig meritering. Vid rekrytering av verksamhetschef ska företrädare för UmU, utsedd av berörd/-a prefekt/-er, delta i rekryteringsgruppen.

FoU-ansvarig vid universitetssjukvårdsenhet utses av verksamhetschef i samråd med berörd/-a prefekt/-er vid UmU. FoU-ansvarig ska vara minst docent och i normalfallet inneha en förenad (13 §), alternativt kombinerad (14 §), anställning vid UmU. Om en sådan anställd inte finns vid enheten, ska FoU-ansvarig inneha adjungerad anställning vid UmU på minst docentnivå.

*Finansiering (ALF 16 § 1 p.)*

**21 §**

VLL ansvarar ensamt för finansieringen av hälso- och sjukvårdens verksamhet samt tar finansiellt delansvar för resurser till klinisk forskning, verksamhetsintegrerat lärande och för insatser för att främja innovationsarbete, utvecklingsarbete och

kunskapsspridning. UmU tar finansiellt ansvar för utbildning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå samt för klinisk forskning. Parterna förvaltar gemensamt tilldelade ALF-medel och samverkar i planering av egna budgeterade resurser avseende universitetssjukvårdens specifika uppdrag.

Gemensam prioritering och fördelning av ALF- och TUA-ersättningen samt andra ekonomiska resurser för utbildning, forskning och utveckling (ALF 16 § 4 p. respektive TUA 12 § 3 p.)

#### *Tillgängliga medel*

##### **22 §**

ALF- och TUA-medel samt de övriga resurser som parterna väljer att underställa gemensam prioritering och beslut (23 §) ska vara tydligt identifierbara.

##### **23 §**

Ekonomiska resurser, förutom ALF- och TUA-medel, för utbildning, forskning och utveckling som underställs gemensam prioritering och beslut synliggörs i förteckning fastställd av universitetssjukvårdsstyrelsen. Se vidare 25 §.  
(ALF 16 § 4 p. respektive TUA 12 § 3 p.)

#### *Generella riktlinjer för prioritering*

##### **24 §**

Medel ska stimulera till hög kvalitet och riktas till bestämd utbildnings- och forskningsverksamhet. För forskningsmedel ska en tydlig avvägning göras för att stimulera såväl excellens som bredd. En majoritet av forskningsmedlen ska vara konkurrensutsatta. Medlen är avsedda för sådan forskning som förutsätter vårdens strukturer och resurser och har som mål att lösa ett hälsoproblem eller att identifiera faktorer som leder till ökad hälsa (ALF 7 §). Forskningsmedlen ska stödja klinisk forskning av hög kvalitet med tydlig patientnytta och relevans för hälso- och sjukvården och/eller tandvården samt högkvalitativ translationell forskning med tydlig klinisk relevans.

#### *Riktlinjer för centralt avsatta ALF- och TUA-medel samt andra medel för utbildning, forskning och utveckling som underställs gemensam prioritering*

##### **25 §**

I ALF- och TUA-budget anges vilka medel som är avsatta för gemensamma kostnader inom forskning och utbildning, inklusive strategiska satsningar, och vilka medel som är avsatta som centralt sökbara forskningsmedel. Ambitionen är att successivt öka andelen av totala ALF-forskningsmedel som är centralt sökbara. Centralt sökbara ALF- och TUA-forskningsmedel fördelas i konkurrens efter vetenskaplig granskning med högt inslag av externa bedömare. Beslut om fördelning fattas i ALF- respektive TUA-kommittén om inte universitetssjukvårdsstyrelsen beslutar något annat.

Gemensamma ekonomiska resurser enligt 23 § för utbildning, forskning och utveckling fördelas efter beslut i universitetssjukvårdsstyrelsen. För sådana forskningsmedel som är sökbara sker fördelningen i konkurrens efter vetenskaplig granskning med högt inslag av externa bedömare.

## 26 §

Delar av de forskningsmedel inom ALF som idag tilldelas respektive basenhet överförs successivt till centrala avsättningar för strategiska och långsiktiga satsningar, inklusive centralt sökbara forskningsmedel, genom budgetbeslut av universitetssjukvårdsstyrelsen på förslag av ALF-kommittén.

### *Riktlinjer för ALF-medel avsatta till basenhetsnivå*

## 27 §

Kvarvarande forskningsmedel (efter avsättningar enligt 25 § - 26 §) inom ALF tilldelas akademiska sjukvårdsenheter och universitetssjukvårdsenheter som en basresurs kopplad till aktivitet. Beslut om nyttjande av denna basresurs fattas gemensamt av verksamhetschef och FoU-ansvarig för aktuell akademisk sjukvårdsenhet /universitetssjukvårdsenhet efter vetenskaplig beredning (13 §), i enlighet med riktlinjer utfärdade av ALF-kommittén. Vid oenighet lyfts frågan till ALF-kommittén.

Utbildningsmedel inom ALF fördelas, efter centrala avsättningar (25 §), till basenheter i relation till uppdrag i läkarutbildningen. Beslut om nyttjande av dessa medel inom akademisk sjukvårdsenhet /universitetssjukvårdsenhet fattas gemensamt av verksamhetschef och FoU-ansvarig (13 §), i enlighet med riktlinjer utfärdade av ALF-kommittén. Vid oenighet lyfts frågan till ALF-kommittén.

## Övrigt

### *Samverkan med andra landsting (ALF 13 §; TUA 8 §)*

## 28 §

Om universitetssjukvårdsstyrelsen så anser kan avtal om samverkan på utbildnings- och forskningsområdet träffas med annat landsting i enlighet med 13 § i det centrala ALF-avtalet och 8 § i det nationella TUA-avtalet. Detta regleras i sådant fall i särskilt hängavtal till detta avtal mellan berörda landsting och UmU/VLL.

### *Förändringar inom respektive parts organisation som påverkar avtalet*

## 29 §

Om endera parten avser genomföra förändringar inom den egna organisationen som påverkar innehållet i detta avtal, ska sådana förändringar föregås av samråd med den andra parten. Vid enighet kan detta avtal skriftligen revideras utan att uppsägning enligt 32 § behöver ske.

### *Upphävande av tidigare ingångna avtal (ALF 16 § 5 p.; TUA 12 § 8 p.)*

## 30 §

Detta avtal ersätter tidigare ingånget regionalt samverkansavtal av den 19 december 2008 (reviderat 21 februari 2011) som därmed upphör att gälla.

*Hantering av meningsskiljaktigheter (ALF 16 § 6 p.; TUA 12 § 9 p.)*

**31 §**

Om meningsskiljaktigheter uppkommer som inte kan lösas ska de hänföras till närmast högre nivå. Kvarstående meningsskiljaktigheter löses av rektor vid UmU och landstingsdirektören vid VLL i särskild förhandling.

*Uppsägning av avtal*

**32 §**

Avtalet gäller fr.o.m. den 1 maj 2015 och tills vidare. En uppsägning gäller från det kalenderårsskifte som inträffar året efter en uppsägning eller tidigare om parterna är överens.

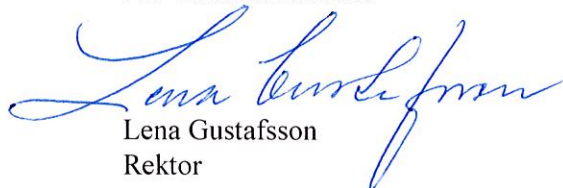
*Avtalets giltighet*

**33 §**

Avtalet trädde i kraft den 1 maj 2015. Ändringar gäller från det datum bägge parter undertecknat reviderad version av avtalet.

Avtalet första gången undertecknat den 14 april 2015, och denna senast reviderade version den 17 maj 2016 i två likalydande exemplar av vilka parterna tagit var sitt.

*För Umeå universitet*

  
Lena Gustafsson  
Rektor

*För Västerbottens läns landsting*

  
Anders Sylvan  
Landstingsdirektör