

# **Metodbeskrivning - Personalen i äldreomsorgen 2026**

**Antal medarbetare per chef**

Denna publikation skyddas av upphovsrättslagen. Vid citat ska källan uppges. För att återge bilder, fotografier och illustrationer krävs upphovspersonens tillstånd.

Publikationen finns som pdf på Socialstyrelsens webbplats. På begäran kan vi ta fram publikationen i ett alternativt format för personer med funktionsnedsättning. Skicka frågor om alternativa format till [alternativaformat@socialstyrelsen.se](mailto:alternativaformat@socialstyrelsen.se).

Publicerad: [www.socialstyrelsen.se](http://www.socialstyrelsen.se), maj 2026

# Förord

Detta dokument är en bilaga till *Personalen i äldreomsorgen 2026*. Vi beskriver metod för beräkning av antal medarbetare per chef.

Christine Tell  
Enhetschef  
Nationellt kompetenscentrum för äldreomsorg

Anastasia Nyman  
Enhetschef  
Enheten för epidemiologi och kvantitativa analyser

# Innehåll

<b>Förord .....</b>	<b>3</b>
<b>Population.....</b>	<b>5</b>
<b>Datakällor .....</b>	<b>6</b>
<b>Felkällor.....</b>	<b>6</b>
<b>Metod och beräkning .....</b>	<b>6</b>
<b>Fall som ej redovisas.....</b>	<b>7</b>
Tabeller .....	7

# Population

Målpopulationen är delvis regelbunden vård- och omsorgspersonal och delvis enhetschefer som arbetar nära eller inom utförlädet inom äldreomsorgen åren 2020–2023.

För att ta fram regelbunden personal har vi utgått ifrån personer som varit sysselsatta inom äldreomsorgen under minst fyra månader under kalenderåret. Månaderna behöver inte vara efterföljande av varandra. Undantag gäller för november månad där all sysselsatt personal har räknats med. Anledningen till detta är att både officiell statistik och yrkesregistret är från november månads uppgifter.

Uppgifter för både regelbunden vård- och omsorgspersonal och enhetschefer har tagits fram genom näringsgrenar för arbetsställe. Det är näringsgrenar efter standard för svensk näringsgrensindelning (SNI 2007) som använts för att definiera äldreomsorg. Dessa är *vård och omsorg i särskilda boendeformer för äldre personer* (87.301) och *öppna sociala insatser för äldre personer* (88.101).

Regelbunden vård- och omsorgspersonal har tagits fram genom yrkesgrupperna legitimerad sjukvårdspersonal, undersköterskor och vårdbiträden. Enhetschefer har tagits fram genom *enhetschefer inom äldreomsorg, nivå 2* (1532) utifrån standard för svensk yrkeskodsklassificering (SSYK 2012).

Motivering till framtagande av målpopulationen på detta vis beror på viljan att belysa uppgifter så nära utförlädet som möjligt.

För året 2023 var det 18 545 personer som identifierades som legitimerad sjukvårdspersonal, 132 415 personer som identifierades som undersköterskor varav 131 305 av dessa var undersköterskor inom hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende och 90 435 personer identifierades som vårdbiträden. Till en total av 231 947 unika personer som identifierats som vårdpersonal. För samma år identifierades 4 744 enhetschefer inom äldreomsorgen, nivå 2.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> För antal över alla år se tabell 1 och tabell 2 längst ned under rubriken tabeller.

## Datakällor

Data för underlaget kommer från Yrkesregistret och Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS), SCB.

Yrkesregistret har årlig uppdateringsfrekvens med uppgifter om en persons yrkestitel (SSYK 2012). En persons yrke fastställs under november månad.

BAS har månadsvis uppdateringsfrekvens med uppgifter om personen är sysselsatt och uppgifter om arbetsplatsen.

## Felkällor

Näringsgrenen för öppna sociala insatser för äldre är bredare än enbart hemtjänstverksamhet. Exempelvis kan dagverksamheter, servicecentraler för äldre samt administration av färdtjänst för äldre (ej själva transporten) ingå i näringsgrenen. Det kan bidra till en viss övertäckning av både vård- och omsorgspersonal och enhetschefer.

Det finns enhetschefer som registreras under andra näringsgrenar än de näringsgrenar för arbetsställe som vår målpopulation utgår ifrån. Dessa enhetschefer har inte tagits med eftersom det inte går att säkert utröna följande:

- om dessa enhetschefer arbetar inom äldreomsorgen eller andra verksamheter.
- om dessa enhetschefer arbetar inom utförarledets första linje.

Detta kan bidra till en viss undertäckning av antalet enhetschefer.

Det förekommer kommuner som inte har några registrerade chefer inom äldreomsorgen och andra med väldigt få registrerade enhetschefer. Det har inte gjorts någon justering för dessa kommuner vid redovisning på riks- eller länsnivå. Om kommuner som saknar enhetschefer skulle anses som internt bortfall skulle skillnaden på utfallet vara ca 6% vilket motsvarar en skillnad på 3 vård- och omsorgspersonal per enhetschef på riksnivå.

## Metod och beräkning

Inom varje grupp beräknas kvoten av summan vård- och omsorgspersonal med summan enhetschefer för ett medelvärde av antal vård- och omsorgspersonal per enhetschef, *ppc*, inom gruppen, modell (1). På riks- och länsnivå motsvarar en grupp en specifik månad, medan på kommunal nivå motsvarar en grupp en specifik arbetsplats eller enhet härledd från CFAR-nummer under en specifik månad.

$$\overline{ppc}_g = \frac{\sum \text{vård- och omsorgspersonal}_g}{\sum \text{enhetschef}_g} \quad (1)$$

Årsvärdet ges av summan av alla grupperns vård- och omsorgspersonal per enhetschef dividerat med antalet grupper, modell (2).

$$\overline{ppc}_{AR} = \frac{1}{G} \sum_{g=1}^G \overline{ppc}_g \quad (2)$$

I de fall då en grupp inte har några registrerade enhetschefer blir vård- och omsorgspersonal per enhetschef densamma som antalet vård- och omsorgspersonal. Det görs för att inte missa de enheter eller arbetsställen som saknar registrerade enhetschefer. Alla enheter och vård- och omsorgspersonal bör ha en enhetschef men i dessa fall så har vi inte lyckats identifiera vem enhetschefen är. Detta förekommer enbart på kommunal nivå.

## Fall som ej redovisas

Vid årsvärden där ingen enhetschef eller ingen vård- och omsorgspersonal har registrerats för november månad eller om mindre än 30 unika personer inom vård- och omsorgspersonal förekommit under året censureras årsvärdet då det anses ha för dåligt underlag för att redovisas.

I de fall då årsvärdet överstiger 70 vård- och omsorgspersonal per enhetschef redovisas utfall som 70 vård- och omsorgspersonal per enhetschef med kommentaren att utfall över 70 inte redovisas med risk för överestimering.

## Tabeller

**Tabell 1. Antal unika personer över hela året inom varje yrkesgrupp, år 2020–2023\***

Yrkesgrupp	2020	2021	2022	2023
<b>Enhetschef inom äldreomsorg, nivå 2</b>	4 294	4 551	4 604	4 744
<b>Legitimerad sjukvårdspersonal</b>	16 614	17 015	17 488	18 545
<b>Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende</b>	126 721	131 577	133 357	131 305
<b>Undersköterskor, övrig inriktning</b>	2 168	1 339	1 300	1 110
<b>Vårdbiträden</b>	71 545	79 629	81 542	90 432

\*Samma person kan förekomma inom fler än en yrkesgrupp under samma år om personen har bytt yrke under året

**Tabell 2. Antal unika enhetschefer samt vård- och omsorgspersonal över hela året, år 2020-2023**

<b>År</b>	<b>Enhetschef inom äldreomsorg, nivå 2</b>	<b>Vård- och omsorgspersonal</b>
<b>2020</b>	4 294	217 048
<b>2021</b>	4 551	223 007
<b>2022</b>	4 604	225 794
<b>2023</b>	4 744	231 947