

**Ämne** Rådet för styrning med kunskap  
**Datum** 24 mars  
**Tid** 14.00 – 15.30

**Sekreterare**  
Frida Callermo Riedel

**Deltagande Rådet:** Olivia Wigzell. Ordf. (Socialstyrelsen), Agneta Karlsson vice Ordf. (TLV), Karin Tegmark Wisell (Folkhälsomyndigheten), Malin Ekman Aldén (MFD), Jonas Björck (Forte), Björn Eriksson (Läkemedelsverket), Britta Björkholm (SBU), Per Bergling (MFoF).

**Övriga deltagare:** Urban Lindberg (Socialstyrelsen), Frida Callermo Riedel (Socialstyrelsen), Åsa Steinsaphir från (IVO), Stella Jacobson (Forte), Maria Möllergren (Socialstyrelsen), Filippa Wranne (Socialstyrelsen)

	Ärende	Föredragande	Sammanfattning, beslut, åtgärd etc.
1.	Välkomna	Olivia Wigzell	Olivia Wigzell hälsade ledamöterna i Rådet välkomna till mötet och berättade om att hon och vice ordförande Agneta Karlsson kommer att träffa departementet och lämna över Rådets årsrapport i början av maj.
2.	Sammanfattning av det förra rådsmötet	Olivia Wigzell	<p>Olivia Wigzell sammanfattade föregående möte i Rådet. Se tidigare protokoll för mer information.</p> <p>Sedan slutet av december har även nya överenskommelser mellan regeringen och SKR slutits. Av dessa är den nya överenskommelsen med SKR om sammanhållen, jämlik och säker vård 2023 särskilt intressant ur Rådets perspektiv då den innehåller nya skrivningar som rör samarbetet mellan myndigheter och regioner i kap. 6.</p> <p>Olivia lyfte även frågan om ett gemensamt internat under hösten 2023 eller våren 2024. Rådets kansli kommer skicka ut förslag på datum inom kort.</p>
3.	Rapport från beredningsgruppen	Urban Lindberg	<p>Rådets beredningsgrupp har träffats två gånger sedan Rådets senaste möte. Vid ett av dessa tillfällen (27 januari) genomförde Beredningsgruppen ett heldagsmöte där man diskuterade arbetet under 2022 och vad man kan göra för att realisera Rådets strategi under 2023.</p> <p>Några idéer från mötet:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Att Rådet under 2023 fokuserar på den övergripande skrivningen från strategin <i>Vi bidar till ett robust välfärdssamhälle till nytta för huvudmän, profession och våra målgrupper.</i></li><li>- Att vi under året gör en internationell utblick med fokus på lärdomar från ordförandeskapet i EU.</li><li>- Att representanter från beredningsgruppen möter alla arbetsgrupper och nätverk och berättar om Rådets strategi samt följer upp gruppens arbete.</li><li>- Uppdrag till kommunikationscheferna att arbeta med gemensamma teman vissa månader 2023.</li><li>- Att Rådets hälsodatagrupp görs om till ett nätverk då gruppen främst delar information och erfarenheter kring pågående arbeten på de olika myndigheterna.</li><li>- Behov av gemensam diskussion om hur vi nyttjar patient och brukarorganisationer samordnat och effektivt. Då Rådets myndigheter arbetar med att involvera brukare och patienter i sina verksamheter och det ofta rör sig om samma organisationer vore det värdefullt att se över om vi skulle kunna göra detta samordnat. Rådet ger beredningsgruppen i uppdrag att</li></ul>

			se över vilka organisationer som man samarbetar med för att på sikt kunna samordna involveringen och på så sätt bli mer samordnade mot organisationerna.
4.	Samarbete med patient och brukare	Urban Lindberg Malin Ekman Aldén	Dagordningspunkten utgick.
5.	Arbetsgruppen för patient och brukar-medverkan	Åsa Steinsaphir Stella Jacobson	Åsa Steinsaphir presenterade ett utkast på den vägledning som patient och brukararbetsgruppen tagit fram för ersättning vid patient- brukar och närståendeinvolvering. Vägledningen utgår från att en viss aktivitetsnivå i uppdraget motiverar en viss ersättningsnivå och kopplar ihop ett existerande ersättningssystem med aktivitetsnivåerna i den europeiska koden för patient- och brukarsamverkan. Rådets generaldirektörer framförde synpunkter som skulle omhändertas av arbetsgruppen. En slutgiltig version av vägledningen kommer att presenteras vid beredningsgruppens nästa möte den 18 april och det blir sedan upp till respektive myndighet att implementera den i sin verksamhet Diskussion utifrån p 4 ovan, beslutades att frågan tas vidare av beredningsgruppen.
6.	Stärkt hälsofrämjande och förebyggande arbete	Karin Tegmark Wisell	Karin Tegmark Wisell redogjorde för de steg som Rådet tagit inom det hälsofrämjande och förebyggande arbetet det senaste året. Rådet har nu en avsiktsförklaring som slår fast att vi ska arbeta för ett stärkt hälsofrämjande och förebyggande arbete under de kommande åren. Rådet genomförde även en dialog med huvudmannagruppen i november som visade på flera konkreta behov: 1, Kunskapsstöd som beskriver de viktigaste grundkomponenterna inom området, gärna med ekonomiska analyser som redogör för olika insatsers kostnader samt vilka ekonomiska vinster som man kan se efter genomförandet. 2, Stöd för personer i ledande positioner i kommuner och regioner som beskriver ledarens roll i att prioritera främjande och förebyggande arbete, hur man kan följa upp och vad som ska mätas. Ett kunskapsbaserat underlag som fokuserar på långsiktighet och helhet. 3, Presentera data på lokal nivå och på en aggregerad nivå så att man lätt kan jämföra och följa upp det hälsofrämjande och förebyggande arbetet.  Rådet beslutade att sätta samman en arbetsgrupp i syfte att bidra till hur Rådet kan arbeta mer långsiktigt med frågorna för att möta huvudmannagruppens behov. Folkhälsomyndigheten fick i uppdrag att tillsammans med Socialstyrelsen ta fram ett och förslag på sammansättning och uppdragsbeskrivning för arbetsgruppen inför nästa rådsmöte i maj.
7.	Det svenska civila beredskapssystemet	Maria Möllergren	Presentation av den civila beredskapen i tre delar: Begrepp, Struktur för civil beredskap. Se bilaga 1 för mer information.
8.	Sektor hälsa vård och omsorg	Oliva Wigzell	Dagordningspunkten utgick.
9.	Hur arbetar er myndighet med beredskap?	Alla	Flera av Rådets myndigheter berättade om sitt arbete med kontinuitetsplanering, säkerhetsskyddsarbete, cybersäkerhet och utbildning och övning inom beredskap. Stora framsteg har gjorts de senaste åren och även om strukturer nu är på plats återstår det ett omfattande arbete. Flera av de mindre myndigheterna i Rådet delade även bilden av att det är svårrekryterad spetskompetens som behövs för att komma vidare i arbetet. Dessa myndigheter kommer att träffas och dela erfarenheter med varandra för att komma vidare i det interna beredskapsarbetet.

10.	Uppdrag till HR-cheferna	Oliva Wigzell	<p>Rådet för styrning med kunskap ser över vad man kan göra för att bidra i arbetet med att stärka den civila beredskapen för att tillsammans bidra till ett robust välfärdssamhälle.</p> <p>En del i arbetet är att se över hur man kan nyttja Rådets personal på bästa sätt vid fredstida kris eller höjd beredskap. Erfarenheterna från pandemin visar att myndigheterna i Rådet kan komma att påverkas olika beroende på vilken typ av kris som inträffar.</p> <p>Rådet för styrning med kunskap ger därför HR-chefsnätverket i uppdrag att se över möjligheterna att arbeta med kompetensutlåning vid fredstida kris eller höjd beredskap. I uppdraget ingår att;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Se över möjligheterna för att arbeta med kompetensutlåning inom Rådet för styrning med kunskap och beskriva hur det skiljer sig vid fredstida kris och höjd beredskap.</li><li>- Ta fram en vägledning som beskriver hur man efterfrågar personal från andra myndigheter i Rådet.</li><li>- Ge förslag på kontaktvägar för att skicka förfrågan.</li></ul> <p>Se bilaga 2 för mer information.</p>
11.	Mötet avslutas	Oliva Wigzell	