

# Nationella planeringsstödet 2024

Tillgång och efterfrågan på legitimerad personal  
i hälso- och sjukvården och tandvården

Denna publikation skyddas av upphovsrättslagen. Vid citat ska källan uppges. För att återge bilder, fotografier och illustrationer krävs upphovspersonens tillstånd.

Publikationen finns som pdf på Socialstyrelsens webbplats. På begäran kan vi ta fram publikationen i ett alternativt format för personer med funktionsnedsättning. Skicka frågor om alternativa format till [alternativaformat@socialstyrelsen.se](mailto:alternativaformat@socialstyrelsen.se).

Artikelnummer: 2024-3-8933

Publicerad: [www.socialstyrelsen.se](http://www.socialstyrelsen.se), mars 2023

Reviderad 2024-03-13: Sida 5, punkt 7-9.

# Förord

Socialstyrelsen har sedan 1990-talet haft regeringens uppdrag att årligen redovisa bedömningar av tillgång och efterfrågan på legitimerade yrkesutövare i hälso- och sjukvården samt tandvården. Sedan 2018 har Socialstyrelsen också i uppdrag att göra en samlad kartläggning och bedömning av hälso- och sjukvårdens tillgång och långsiktiga behov av specialistläkare inom samtliga specialiteter. Socialstyrelsen redovisar dessa bedömningar i den årliga rapporten Nationella planeringsstödet (NPS).

En central uppgift för ett nationellt planeringsstöd för hälso- och sjukvård och tandvårdens personalförsörjning är att noggrant undersöka användningen av personalresurser på en samlad nivå. Bedömningar över tillgång och efterfrågan på personalresurser baseras på datadrivna underlag, vilket har varit Socialstyrelsens fokus för arbetet med NPS 2024. Det gör det möjligt att spegla tillgången till personalresurser i relation till Sveriges målsättningar med hälso- och sjukvård samt tandvård.

Den information som presenteras i NPS 2024 bör betraktas som underlag för ökad förståelse och vidare diskussioner. Det är Socialstyrelsens förhoppning att NPS 2024 kan bidra till dialog mellan hälso- och sjukvårdens och tandvårdens aktörer om en ändamålsenlig personalförsörjning som kan möta befolkningens behov av vård både på kort och på lång sikt.

Resultaten för NPS 2024 presenteras i tre separata delrapporter. De kan alla läsas separat men bildar tillsammans en övergripande bild av personalförsörjningen inom hälso- och sjukvård och tandvård och tar hänsyn till faktorer så som geografi, demografi, socioekonomi, personalsammansättning, geografisk tillgång till utbildning och forskning.

NPS 2024 riktar sig till olika aktörer på nationell, regional och verksamhetsnivå. Det inkluderar huvudmän för hälso- och sjukvården, myndigheter, yrkes- och professionsförbund, Sveriges Kommuner och Regioner, lärosäten samt kunskapsstyrningens organisationer.

NPS 2024 inklusive delrapporter är framtagna av Åsa Olsson (projektledare). Hans David Schwarz, Jesper Sellerberg, Samuel Westberg, Michael Törnblom, Jimi Löfman och Elisabeth Wärnberg Gerdin har ingått i arbetsgruppen. Lena Hellberg har varit ansvarig enhetschef.

Olivia Wigzell  
Generaldirektör

# Innehåll

<b>Förord .....</b>	<b>3</b>
<b>Sammanfattning av NPS 2024 .....</b>	<b>5</b>
<b>Läsanvisning till delrapporterna .....</b>	<b>6</b>
<b>Introduktion till NPS 2024 .....</b>	<b>8</b>
<b>Utgångspunkter för NPS 2024.....</b>	<b>10</b>
Vårdkedjor och samlade kapaciteter .....	12
<b>Fokus för NPS 2024 – kapacitet och förmåga .....</b>	<b>13</b>
<b>Användningsområden.....</b>	<b>15</b>
<b>Framtida utvecklingsområden.....</b>	<b>16</b>

# Sammanfattning av NPS 2024

Nedan ges en kortfattad översikt över de resultat som presenteras i de tre tillhörande delrapporterna till NPS 2024. Delrapport 1 ger en nationell överblick över tillgång och efterfrågan på legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal. Delrapport 2 och 3 fokuserar på regionernas resurser och kapaciteter och jämförelser i vårdkonsumtion mellan olika län samt befolkningssammansättning för hälso- och sjukvården respektive tandvården.

- Framtidsprognoserna från både Statistikmyndigheten (SCB) och Universitetskanslersämbetet (UKÄ) visar att bristen på legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal kommer att kvarstå eller öka fram till 2035.
- Delrapport 1 till NPS 2024 visar att det har skett relativt små förändringar i tillgång till legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal jämfört med förra årets kartläggning.
- Världshälsoorganisationen framhåller att den globala poolen av vårdpersonal har minskat sedan 2013 och om investeringar i utbildningsinsatser inte ökar kommer bristen på vårdpersonal öka globalt.
- Vårdkonsumtionen skiljer sig mellan olika län. T.ex. hade Stockholm dubbelt så många vårdbesök i specialistvården (åldersjusterat) som Västra Götaland.
- Län som enligt SCB har en förväntad befolkningsminskning under de kommande 20 åren har en äldre befolkningssammansättning. Stora delar av dessa län präglas av landsbygd och avstånden till hälso- och sjukvård är ofta betydligt längre än t ex. i storstadslänen.
- Län som enligt SCB har en förväntad befolkningsminskning under de kommande 20 åren har en lägre andel sysselsatta läkare per 1 000 invånare än storstadslänen. De har en högre andel per 1 000 av yrkesgrupperna vårdbiträden och undersköterskor.
- Tillgång till tandvård i form av personal och kliniker varierar över landet. Högst tillgång till tandvårdspersonal (tandläkare, tandhygienister och tandsköterskor) per 1000 invånare hade Västmanland och Värmland. Lägst antal hade Gävleborg.
- Från ett urval examinerade tandhygienister mellan åren 1989–2021 minskade andelen som utförde 100 åtgärder eller mer med 34 procent.
- Från ett urval examinerade tandläkare mellan åren 1989–2021 ökade andelen som utförde 100 åtgärder eller mer med 38 procent.

# Läsanvisning till delrapporterna

2024 års nationella planeringsstöd (NPS) över tillgång och efterfrågan på legitimerad hälso- och sjukvårds- och tandvårdspersonal består av tre delrapporter. Respektive delrapport kan läsas separat.

Delrapport 1 ger en övergripande genomlysning över förändringar i sysselsättning för legitimationsyrkena, utfärdande av legitimationer, söktryck, sjukskrivningar samt medianåldern för samtliga legitimationsyrken. Vidare ger rapporten insyn i vilka vårdformer och vårdnivåer legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal är sysselsatta i på aggregerad nivå. I tillägg finns en översikt över yrkes- och professionsförbundens samt kommunernas bedömningar över personalbrist. Inom detta område presenteras också ett utvecklingsarbete om att kartlägga personalbrist i regionerna på nya sätt. Slutligen presenteras nya utvecklingsområden som syftar till att skapa en fördjupad och ökad förståelse samt främja utvecklingen av nya arbetssätt för att möta utmaningar inom personalförsörjningsområden. Till delrapporten finns också två bilagor med statistiska sammanställningar för samtliga legitimationsyrken. Dessa ger en mer detaljerad bild när det gäller tillgång på legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal och specialistläkare och specialisttandläkare.

I delrapport 2 och 3 presenterar Socialstyrelsen resurs- och kapacitetskartor som belyser hälso- och sjukvårdens respektive tandvårdens resurser och kapaciteter utifrån geografi och prognostiserad befolkningsutveckling.

Resurs- och kapacitetskartan för hälso- och sjukvård, delrapport 2, innehåller uppgifter inom följande områden:

- Vårdkonsumtion i specialistvården utifrån ett regionalt perspektiv
- Regionernas ekonomiska hållbarhet
- Regionernas befolkningsammansättning utifrån ålder, utbildningsnivå och socioekonomi.
- Befolkningens allmänhälsa i olika regioner
- Invånares förtroende för hälso- och sjukvården
- Hälso- och sjukvårdens infrastruktur
- Hälso- och sjukvårdens personalsammansättning
- Utbildning, forskning och utveckling
- Sammanfattning och förslag på fortsatt utvecklingsarbete

Resurs- och kapacitetskartan för tandvård, delrapport 3, innehåller uppgifter inom följande områden:

- Förändrade antal tandvårdsbesök 2013–2022
- Tandvårdens finansieringssystem

- Befolkningens ålderssammansättning, utbildningsnivå, socioekonomi, samt skillnader i tandhälsa
- Tandvårdens organisation
- Personalens sammansättning, antal som är klinisk aktiva, flyttmönster, karriärprogression, könsskillnader i behandlingspanorama och arbetstid
- Utbildningens innehåll, forskning och utveckling som bidrar till att utveckla tandvården.
- Förslag till utvecklingsarbete

# Introduktion till NPS 2024

Legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal utgör kärnan i utvecklingen och förvaltningen av hälso- och sjukvårdens och tandvårdens verksamhet och utbudet av tjänster. Personalens kunskap, skicklighet och färdigheter är en förutsättning för att kunna leverera en hälso- och sjukvård präglad av principer som jämlikhet, personcentrering och patientsäkerhet. Samtidigt står hälso- och sjukvårdens personalförsörjning inför stora utmaningar både idag och på några års sikt. För att förstå och kunna möta dessa utmaningar krävs både datadrivna analyser och fördjupade analyser.

NPS har under många år fokuserat på att göra olika antalsberäkningar av legitimerad hälso- och sjukvårds- och tandvårdspersonal samt frågat olika aktörer såsom regioner, kommuner och yrkes- och professionsförbund i vilken mån de bedömer att de har brist på personal. Dessa underlag har utgjort en grund för att bedöma tillgång och efterfrågan av hälso- och sjukvårdspersonal samt tandvårdspersonal. Utmaningen med detta tillvägagångssätt har bland annat varit att inte kunna bedöma personalbehov utifrån de nationella målsättningar som finns för hälso- och sjukvården respektive tandvården samt olika regionala förutsättningar.

Vidare visar de prognoser som har gjorts av Socialstyrelsen, Nationella vårdkompetensrådet, UKÄ, SCB samt de förändrade vårdbehoven till följd av en åldrande befolkning att det inte kommer att vara möjligt att möta upp de kommande vårdbehoven om hälso- och sjukvården arbetar på samma sätt som idag. Det kommer att finnas behov av att göra en förflyttning mot att olika typer av kunskaper, kompetenser, organisationer och funktioner samarbetar i nya former utifrån ett patientcentrerat sätt där patienten ses som en resurs.

Utifrån perspektivet att förutsättningarna har förändrats påbörjade Socialstyrelsen en förflyttning av arbetet med NPS under 2023. Det innebar att personalförsörjningen sattes i en större organisatoriskt sammanhang än vad som tidigare hade gjorts. I förra årets rapport, NPS 2023, synliggjorde Socialstyrelsen bland annat behovet av att utveckla nuvarande statistisk. Vidare visade Socialstyrelsen på behovet av fördjupade analyser som tar hänsyn till faktorer som har betydelse för försörjning av legitimerad personal och läkarspecialiteter på systemnivå. Socialstyrelsen presenterade i förra årets rapport en analysmodell som visade att det finns ett behov att ta hänsyn påverkansfaktorer på påverkar hälso- och sjukvården och tandvården. Det inkluderar till exempel:

- medicinsk och teknisk utveckling
- förflyttningen mot en personcentrerad vård
- förändrad demografi
- geografiska skillnader



- mobilitet
- förändrade vårdbehov och sjukdomspanorama
- ökade förväntningar hos patienter och förändrade attityder till arbete.

Det påbörjade utvecklingsarbetet 2023 sammanföll också med att Socialstyrelsen ingick i ett EU-Jointactionsamarbete tillsammans med 19 europeiska länder. I Sverige samarbetar Socialstyrelsen med SCB och UKÄ i syfte att utveckla följande områden på nationell nivå:

- Förbättra statistiska underlag som understödjer planeringen av personalförsörjningen inom hälso- och sjukvården
- Utveckla modeller för planering
- Involvera aktörer som har inflytande av personalförsörjningen på nationella nivå, och
- Utveckla kapaciteten för att planera för integrerade multidisciplinära team och stödja uppgiftsväxling.

EU-samarbetet har bidragit till att Socialstyrelsen har kunnat förstärka den påbörjade utvecklingen av NPS. Detta sker samtidigt som nya genombrott gjorts inom personalstatistikområdet. Etableringen av statistikprodukten "Befolkningens arbetsmarknadsstatus" (BAS) av SCB, tillsammans med det pågående utvecklingsarbetet hos Socialstyrelsen om personalstatistiken i primärvården, möjliggör till exempel en mer detaljerad uppföljning av hälso- och sjukvårdens samt tandvårdens personalförsörjning. Detta innebär bland annat att det finns större möjligheter att följa upp personalförsörjningen med mer aktuella uppgifter och kartlägga personalsammansättning inom primärvård, specialiserad vård, universitetssjukhus och andra typer av vårdtjänster.

# Utgångspunkter för NPS 2024

Det nationella planeringsstödet tar sin utgångspunkt i rådande ansvarsförhållanden mellan staten, regionerna och kommunerna. Socialstyrelsen utgår vidare från att det finns en begränsad pool av personalresurser. Detta kommer att vara en av de största begränsningarna för Sverige att kunna tillhandahålla hälso- och sjukvårdstjänster och tandvårdstjänster som uppfyller åtaganden som finns i hälso- och sjukvårdslagen och tandvårdslagen och målsättningarna som finns inom ramen för kunskapsstyrningens organisationer. Fördelningen av befintliga personalresurser, liksom hälso- och sjukvårdens och tandvårdens förmåga att förvalta och utveckla dessa kommer att vara en av hälso- och sjukvårdens och tandvårdens viktigaste framtidsfrågor.

Socialstyrelsens bedömning är att personalförsörjningen bör analyseras utifrån följande utgångspunkter:

- Sveriges aktörer har en fortsatt ambition att främja en jämlik, tillgänglig och patientsäker hälso- och sjukvård.
- Sverige ska även fortsättningsvis vara en internationellt ledande life science-nation.
- En förutsättning för att hälso- och sjukvården ska kunna utvecklas till att bli mer personcentrerad och samtidigt vara förankrad i evidensbaserad praktik är att legitimationsyrkenas professioner har förutsättningar att använda de medicinska och teknologiska framstegen tillsammans med sin expertis och väga samman det med den enskildes situation, erfarenheter och önskemål.
- För att förstå och kunna göra en trovärdig bedömning av tillgång och efterfrågan på legitimerad personal i hälso- och sjukvård och tandvård är det viktigt att förstå vilka styrmekanismer och verksamhetslogiker som är vägledande för de aktörer som är centrala för personalförsörjning.
- Rådande ansvarsfördelning mellan olika aktörer med tillhörande utvärderings- och ersättningssystem gör att hälso- och sjukvården och lärosätena riktar fokus mot resursoptimering utifrån olika mandat och förutsättningar.
- Personalförsörjning är en del av ett decentraliserat system. Att synliggöra verksamhetsberoenden är viktigt för att kunna göra en adekvat bedömning av tillgång och efterfrågan på legitimerad personal i hälso- och sjukvård och tandvård.
- Att synliggöra verksamhetsberoenden kan vara ett sätt att bryta de avgränsande perspektiv som verksamhets- och organisationsbudgetar har för personalförsörjningen.
- Att synliggöra verksamhetsberoenden genom att följa patienters resor inom hälso- och sjukvård samt tandvård är av stor betydelse. Det kan förenkla samverkan och göra det möjligt att hitta lösningar på problem som påverkar flera organisatoriska enheter men där ingen enskild aktör har allt ansvar. Det öppnar upp möjligheterna att både diskutera

konsekvenserna av rådande ansvarsfördelning och föra diskussioner i olika konstellationer för att identifiera lösningar

Dessa utgångspunkter utgör förutsättningar för att Sverige ska kunna ta tillvara på och utveckla dagens och framtidens personal utifrån förändrade vårdbehov och olika geografiska förutsättningar. Detta i en kontext där stora framsteg görs inom den medicinska och tekniska utvecklingen. De aktörer som påverkar personalförsörjningen behöver samarbeta eftersom ingen har tillräckligt mycket resurser eller inflytande för att påverka helheten. I NPS 2023 lyfte Socialstyrelsen fram att det är viktigt att arbeta med personalförsörjningen utifrån olika perspektiv samtidigt. Det handlar bland annat om arbetsgivares attraktivitet, utbildningens dimensionering, kvalitet och relevans, utrymmet inom hälso- och sjukvårdens organisationer för att arbeta med kvalitetsutveckling och forskning, tillgång till systematiska fortbildningsinsatser som stärker utvecklingen av personalens och hälso- och sjukvårdens organisationer, utveckling av infrastruktur, informationsteknologi och hälsodata. Se figur 1.

**Figur 1. Analysmodell för personalförsörjning**



För att kunna göra en bedömning över tillgång och efterfrågan på legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal behöver personalförsörjningen i hälso- och sjukvården ställas i relation till dagens och framtidens vårdbehov samt Sveriges olika geografiska förutsättningar. I NPS 2023 presenterade Socialstyrelsen en analysmodell som bland annat lyfte fram behovet av att bedömningar över tillgång och efterfrågan på legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal ställer krav på utvecklade analyser och prognoser om vårdkonsumtion samt de vårdbehov som inte kan tillgodoses. Utvecklade analyser behöver också göra en genomlysning över personalresurser och

dess kunskap, erfarenhet och skicklighet, hälso- och sjukvårdens organisation samt utbildningssystem, forskning och utveckling. Utbildning, forskning och utveckling har stor betydelse för att försörja hälso- och sjukvården med personal och för att driva fram utvecklingen av hälso- och sjukvården. Utifrån detta synsätt kan inte personalförsörjningsfrågor behandlas som en egen fråga isolerat från de andra faktorerna.

## Vårdkedjor och samlade kapaciteter

För att kunna bedöma vilka utsträckning personalresurser används på ett ändamålsenligt sätt är det vidare viktigt att kunna koppla ihop vårdkedjor. Detta för att kunna följa patienters resor inom hälso- och sjukvården. Det är bland annat viktigt för att kunna förutse möjliga undanträngningseffekter vid förändringar av hälso- och sjukvårdens organisation, det vill säga att andra patienter skulle riskera fördröjd eller försämrad vård på grund av tillströmningen av patienter i andra verksamheter. Utifrån detta perspektiv riktar Socialstyrelsens resurs- och kapacitetskarta i delrapport 2 fokus mot att främja analyser över hur bäst ta tillvara på hälso- och sjukvårdens personalresurser för att främja patientnytta.

Ett stöd för planering med syfte att försörja hälso- och sjukvården med personal handlar utifrån dessa premisser om att stödja en inriktning mot att hälso- och sjukvårdens samlade kapaciteter, i form av organisationer, kunskaper, funktioner och erfarenheter, samarbetar för att möta dagens- och framtidens vårdbehov än försök till att generera exakta personalprognoser. Hälso- och sjukvårdens organisationer är i ständig förändring och det gör att personalprognoser aldrig kan vara exakta.

# Fokus för NPS 2024 – kapacitet och förmåga

NPS 2024 utgår från perspektivet att patientnyttan ska vara i fokus för allokering av personalresurser inom hälso- och sjukvård och tandvård för att kunna nå målsättningarna i hälso- och sjukvårdslagen<sup>1</sup> och tandvårdslagen<sup>2</sup>.

Att planera för att försörja hälso- och sjukvården samt tandvården med personal behöver vidare sammankopplas med annan utveckling inom båda verksamhetsområdena. Det handlar bland annat om:

- den nationella kunskapsstyrningen,
- utvecklingen av nationell högspecialiserad vård, och
- omställningsarbetet till att primärvården ska ta en större del av vårdbehovet för att uppnå målen inom dessa områden.

På så sätt går det att säkerställa att de strategier och intentioner också är möjliga att implementera i verksamheterna utifrån perspektivet om bästa möjliga patientnytta.

För att omsätta de nationella målsättningarna för hälso- och sjukvården samt tandvården i praktiken organiseras hälso- och sjukvården i regionerna på olika sätt. Variation i organisationen beror på flera faktorer. Det handlar bland annat om geografiska förutsättningar, demografiska skillnader, olika ekonomiska förutsättningar för regioner och kommuner, socioekonomiska förhållanden, politiska prioriteringar, tillgängligheten till hälso- och sjukvårdspersonal samt tandvårdspersonal, och närheten till utbildning och forskning. Tillsammans påverkar dessa faktorer regionernas- och kommunernas operativa kapacitet samt de förutsättningar som ansvariga organisationer, personal och team har. Det påverkar i sin tur vilka vårdtjänster som är tillgängliga samt i vilken utsträckning de kan bidra till att uppfylla hälso- och sjukvårdens samt tandvårdens målsättningar.

Ett viktigt område för ett nationellt planeringsstöd är att identifiera och hantera eventuella klyftor mellan tillgången till personal för olika legitimationsyrken. Eftersom personalresurser är begränsad är det centralt att rikta fokus mot vad som behöver göras och av vem, samt att en anpassning sker utifrån tillgängliga resurser för bästa möjliga patientnytta.

Utifrån detta perspektiv är det viktigt att fokusera på arbetskraftens och organisationernas kapaciteter och förmågor på samlad nivå. Det sker genom att identifiera nödvändiga teamaktiviteter, samlade färdigheter, kunskaper,

---

<sup>1</sup> Enligt 3 kap. 1 § hälso- och sjukvårdslagen (2017:30) är målet för hälso- och sjukvården en god hälsa och en vård på lika villkor för hela befolkningen.

<sup>2</sup> Enligt 2 § tandvårdslagen (1985:125) är målet för tandvården en god tandhälsa och en tandvård på lika villkor för hela befolkningen.

erfarenheter och processer som tillsammans levererar ett resultat utifrån olika verksamheter.

I NPS 2023 lyfte Socialstyrelsen fram att det är svårare att ta tillvara medarbetares individuella kompetenser och skicklighet i ett system som till stor del bygger på standardisering av yrkesgrupper via legitimering och specialisering. Individuella skillnader är viktiga att fånga upp eftersom de kan vara värdefulla för att skapa kvalitet i hälso- och sjukvården samt tandvården. I Sverige, precis som i övriga delar av världen, behöver hälso- och sjukvården vidare utveckla multidisciplinära arbetssätt och introducera nya kompetenser. Detta beror både på den tekniska och medicinska utveckling som pågår men också för att det är nödvändigt för att möta upp kommande vårdbehov. En sådan utveckling kräver samarbete och samverkan mellan hälso- och sjukvården huvudmän, lärosäten, yrkes- och professionsförbund, vårdgivare och forskningsfinansiärer.

# Användningsområden

NPS 2024 utgår från att hälso- och sjukvården samt tandvården ständigt utvecklas och att personalförsörjningen behöver sättas i ett organisatoriskt sammanhang. Intentionen med Socialstyrelsens planeringsstöd för legitimerad hälso- och sjukvårds- och tandvårdspersonal är att utgöra en bas för de aktörer som berörs av hälso- och sjukvårdens och tandvårdens personalförsörjning. Utifrån ett sådant angreppssätt och utifrån de uppgifter som presenteras i NPS 2024 avser Socialstyrelsen att kunna stimulera olika aktörer till dialog och fördjupade analyser. Det möjliggör att olika perspektiv kan samlas. Vidare öppnar det upp för dialoger om vilka konsekvenser de uppgifter som presenteras har för olika verksamheter inom hälso- och sjukvård och tandvård. En ytterligare ambition som Socialstyrelsen har är att stimulera till uppstart av utvecklingsarbeten och fördjupade analyser som kan ledas av relevanta aktörer som är av betydelse för att utveckla hälso- och sjukvården och tandvården i Sverige. Detta är viktigt mot bakgrund av att hälso- och sjukvården samt tandvården är decentraliserad och planering sker på många olika nivåer.

# Framtida utvecklingsområden

Socialstyrelsen avser att fortsätta utvecklingsarbetet med det nationella planeringsstödet under 2024. Det kommer bland annat innebära att fortsatta fördjupningar kommer att ske inom de områden som beskrivs nedan. Dessa sammanfattade förslag är mer utvecklade i respektive delrapport.

- Utveckla framtidsprognoser utifrån att vårdkonsumtionen skulle vara den samma som idag fast med förändrad prognostiserad befolkningssammansättning
- Visa i vilka vårdformer legitimerad personal är sysselsatta
- Visa på regionala skillnader utifrån olika perspektiv
- Undersöka hur yrkes- och professionsförbund och kommuner ser på frågan om personalbrist utifrån sina respektive perspektiv
- Undersöka frågor om innehåll i utbildningar för legitimationsyrkena och relatera dessa till dagens och framtidens vårdbehov
- Undersöka utrymmet för utbildning och forskningsuppdraget i hälso- och sjukvården samt tandvården
- Introduktion till arbetsliv och faktisk tillgång till arbetskraften i olika regioner
- Utveckling av personalstatistik för att kunna följa legitimationsyrkena samt läkar- och tandläkarspecialiteter utifrån olika perspektiv såsom samlade kapaciteter, flyttmönster, arbetsuppgifter, uppgiftsväxling och multidisciplinära team
- Utvecklade underlag som belyser hälso-och sjukvårdens och tandvårdens organisationers samlade kapaciteter och hur de står i relation till de målsättningar som finns enligt den nationella kunskapsstyrningens organisationer

Som en del av ett EU Joint Action-samarbete kommer Socialstyrelsen tillsammans med UKÄ och SCB att gemensamt publicera två rapporter under 2024. De kommer att handla om flyttmönster och arbetsmarknadsrörelser för sjuksköterskor. I tillägg kommer Socialstyrelsen att tillsammans med WHO Europa arbeta med att utveckla ett praktiskt ramverk som syftar till att bli ett stöd som gör det möjligt att koppla samman personalförsörjningen och hälso- och sjukvårdens organisation med nationella målsättningar med hälso- och sjukvården samt tandvården. Detta arbete kommer sedan att ligga till grund för ett fortsatt utvecklingsarbete i samarbete med svenska aktörer inom ett antal prioriterade sjukdoms- och verksamhetsområden. Möjliga områden inkluderar barn- och ungdomspsykiatri, cancer, cirkulationssjukdomar och rörelseorganens sjukdomar.





**Socialstyrelsen**

Nationella planeringsstödet 2024 (artikelnr 2024-2-8933)  
kan laddas ner från [socialstyrelsen.se/publikationer](https://socialstyrelsen.se/publikationer).